

# REVISIÓN DEL TALENTO Y PLAN DE SUCESIÓN PEOPLENET HR

**Código: HR-FU- TRPS**

**3 horas – 1 día**

## **DIRIGIDO A:**

- Usuarios finales y usuarios clave del área de gestión del talento
- Técnicos, Coordinadores, Gestores y Responsables de Recursos Humanos
- Técnicos responsables de mantenimiento y soporte de la aplicación PeopleNet

## **REQUISITOS PREVIOS**

### **Conocimientos**

- Conocimientos en Ofimática
- Conceptos básicos, visión general y operativa del funcionamiento de PeopleNet.

## **OBJETIVO**

El objetivo de este curso es mostrarle la funcionalidad y los beneficios que le pueden proporcionar los módulos de Revisión del talento y de Plan de Sucesión.

Una vez haya finalizado el curso, estará en condiciones de realizar las tareas siguientes:

- Configurar la matriz de talento
- Alimentar el historial del talento del empleado de forma manual, automática y masiva
- Crear y mantener grupos de empleados a los que revisar el talento.
- Analizar el talento de su organización
- Calibrar los resultados de la evaluación con la matriz de talento activa
- Identificar puestos/posiciones y empleados clave
- Crear conocimientos+ y asignar a los empleados clave
- Configurar el plan de sucesión

- Gestionar el plan de sucesión
- Analizar el porcentaje de avance del plan de sucesión.

## **CONTENIDO**

### **Revisión del talento**

#### **1. Configurar la matriz de talento**

- Definir escalas y asociar a desempeño, potencial y riesgo de salida
- Definir y asociar cuadrantes y niveles de desempeño y potencial
- Definir variables de medida del plan de evaluación del talento
- Configurar el resultado del análisis para calibrar la evaluación

#### **2. Alimentación del historial del talento del empleado**

- Alimentación manual
- Alimentación automática al cierre de la Evaluación Individual
- Alimentación automática al cierre de la matriz de talento
- Importación masiva desde archivo Excel

#### **3. Gestión de poblaciones**

- Definir datos básicos de referencia
  - ♦ Tipos de poblaciones
  - ♦ Motivos de cambio
- Creación y mantenimiento de poblaciones
- Publicar población en el MSS

#### **4. Análisis del talento de su organización**

- Posicionamiento de los empleados en la matriz según el desempeño y potencial. Acceso al perfil de talento
- Ajuste de niveles de talento del empleado
- Versionado de la matriz de talento
- Comparación de matrices de talento
- Informes

- Acceso al plan de sucesión

## **5. Calibración de la evaluación**

- Volcar resultados calibrados al módulo Evaluación

## **Plan de sucesión**

### **6. Identificar puestos, posiciones y empleados clave**

### **7. Catálogo de competencias**

- Crear conocimientos+
  - ♦ Creación de Escalas y Niveles.
- Asignar conocimientos+ a los empleados clave, para facilitar la búsqueda de empleados similares.

### **8. Configuración del plan de sucesión**

- Definir datos básicos de referencia:
  - ♦ Tipos de sucesores
  - ♦ Tipos de disponibilidad
  - ♦ Motivos de baja
- Definir comportamiento:
  - ♦ por posiciones o por empleados
  - ♦ con nominados y sucesores, o sólo con sucesores

### **9. Gestión del plan de sucesión**

- Localizar empleados clave sin sucesor
- Localizar y sugerir/agregar sucesores adecuados
  - ♦ Búsqueda inteligente de sucesores
  - ♦ Comparar sucesores
  - ♦ Consultar perfil de talento
- Consultar el porcentaje de avance del plan de sucesión
- Exportar datos a Excel

### **10. Análisis del plan de sucesión**

- Tasa de crecimiento
- Cobertura