

# MODULO DE SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO PEOPLET HR

**Código: HR-FU- RE-AS**

**12 horas – 2 días**

## DIRIGIDO A:

- Usuarios finales y usuarios clave del área de Selección
- Técnicos, Coordinadores, Gestores y Responsables de Recursos Humanos y área de Selección

## REQUISITOS PREVIOS

### Conocimientos

- Conocimientos en Ofimática
- Recomendable asistencia previa al curso Core HR

## OBJETIVO

Adquisición de las pautas a seguir en la gestión y mantenimiento de:

- Definición del Proceso de Selección
- Alta de Candidatos desde los diferentes sistemas
- Búsqueda de candidatos.
- Inscripción en los Procesos de Selección.
- Codificación de Pruebas y Entrevistas.

## CONTENIDO

### 1. Introducción.

Explicación de conceptos básicos, visión general y operativa del funcionamiento.

- Introducción teórica de la funcionalidad de la herramienta.
- Explicación de conceptos propios de la aplicación, considerados imprescindibles para el óptimo entendimiento y manejo de la misma.
- Gestión Global/local en el módulo de Selección.

## **2. Procesos de Selección.**

- Gestionar procesos de selección
- Gestionar responsables de vacantes
- Gestionar solicitudes realizadas desde el Ess, Mss y Jobsite.
- Gestionar candidatos
- Visión general del proceso de selección

## **3. Candidatos.**

- Alta manual
- Alta desde SSE
- Alta desde Internet
- Importación masiva de candidatos desde excel
- Gestionar información del candidato
- Asignar niveles de conocimientos al candidato.
- Asignar procesos de selección.
- Gestionar solicitudes del candidato
- Gestionar solicitudes al proceso
- Baja de candidatos
- Actualización de tablas de Internet

## **4. Eventos de Selección**

- Seleccionar próximo estado
- Pruebas
- Entrevistas
- Antecedentes laborales
- Asignar itinerario por puestos
- Ofertas y condiciones de ofertas. Validaciones del sistema relacionadas.
- Costes por sesión, candidato y proceso de selección

## **5. Cierre de vacantes y del proceso de selección:**

- Comprobaciones del sistema.
- Alta del candidato cerrado en proceso.

**6. Herramientas de análisis**

**7. Otras funcionalidades del portal del empleado**

- Movilidad interna

**8. Otras funcionalidades del portal del manager**

- Solicita una vacante
- Sigue los procesos abiertos
- Entrevistas a candidatos

**9. Relación con otros módulos**