

MÓDULO DE COMPENSACIÓN SALARIAL PEOPLENET: GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN

Código: HR-FU-PCT

11 horas – 2 días

DIRIGIDO A:

- Usuarios Funcionales
- Técnicos, Coordinadores, Gestores y Responsables de Recursos Humanos y área de la gestión de la Retribución.
- Técnicos responsables de mantenimiento y soporte de la aplicación Meta

REQUISITOS PREVIOS

Conocimientos

- Conocimientos en Ofimática

OBJETIVO

Adquisición de las pautas a seguir en la gestión y mantenimiento de:

- Gestión de Estructuras Salariales
- Definición de Planes de Compensación
- Determinación de Aumentos Salariales
- Valoración de Mercado

CONTENIDO

1. Introducción.

2. Estructuras salariales:

- Grupos de puestos de compensación
- Estructuras salariales de grados
- Estructuras salariales de banda ancha

3. Planes de compensación y aumentos salariales

- Gestión de presupuestos
- Equidad interna
- Competitividad externa
- Indicaciones para aumentos salariales
- Planes de compensación

4. Valoración de Mercado

- Introducción de datos del informe de mercado
- Análisis del valor de mercado