

MÓDULOS PRINCIPALES: ORGANIZACIÓN, GESTIÓN DE PERSONAS Y COMPETENCIAS

Código: HR-FU-CF

11 horas – 2 días

DIRIGIDO A:

- Usuarios finales y usuarios clave del área de personal
- Técnicos, Coordinadores, Gestores y Responsables de Recursos Humanos Informáticos

REQUISITOS PREVIOS

Conocimientos

- Conocimientos en Ofimática

OBJETIVO

Adquisición de las pautas a seguir en la gestión y mantenimiento de:

- Gestión y Planificación de la Organización
- Definición de Puestos de Trabajo
- Alta y mantenimiento del empleado
- Definición de Conocimientos y Competencias

CONTENIDO

1. Introducción. Explicación de conceptos básicos, visión general y operativa del funcionamiento.

- Introducción teórica de la funcionalidad de la herramienta.
- Explicación de conceptos propios de la aplicación considerados imprescindibles para el óptimo entendimiento y manejo de la misma
- Introducción: Base de datos relacional, multisociedad, Relaciones de temporalidad, Modelo de Datos. Uso y navegación por la aplicación

2. Organización.

- Organización Externa. Organizaciones y empresas con las que se tiene relación profesional.
- Organización Interna. Definirá los componentes estructurales de la organización
 - ◆ Definición de Centros de Trabajo
 - ◆ Definición de Unidades de Organigrama
 - ◆ Definición de Puestos
 - ◆ Definición de Posiciones
 - ◆ Equipos de Trabajo
 - ◆ Centros de Coste
 - ◆ Convenios
 - ◆ Otros
- Organización Legal:
 - ◆ Definición de Banco de Empresa
 - ◆ Cabeceras de TC
 - ◆ Categoría
 - ◆ Epígrafes de Accidente
 - ◆ Contratos Internos
 - ◆ Tipos de IRPF
 - ◆ Otros

3. Gestión de Personal: recoge la información relacionada con el expediente del empleado y su mantenimiento, ya la de otro tipo de personal:

- Proceso de Alta, Contratación, Borrado empleado y Bajas del personal.
- Movimientos. Información relacionada con las entidades principales y Generación del expediente:
 - ◆ Persona
 - ◆ RH-Periodo
 - ◆ Movimientos del Periodo
 - ◆ Rol
 - ◆ Movimientos del Rol
 - ◆ Informes

- ◆ Gráficos

4. Conocimientos Plus: Módulo que definirá los conocimientos y competencias para su posterior gestión en Evaluación, Formación, etc

- Definir Conocimientos
- Asociar Conocimientos a las estructuras organizativas
- Actualizar los Conocimientos + de un RH