

# ÍNDICE DE DINAMISMO LABORAL (2ª EDICIÓN)

**Meta4 IDL**

Marzo de 2015



Datos correspondientes al segundo semestre de 2014.

---

**Equipo investigador**

Stefano Visintin  
Marta Elvira

**Equipo Consultor IRCO-IESE**

José Ramón Pin  
Angela M<sup>a</sup> Gallifa

**Equipo Meta4**

Carlos Pardo  
M<sup>a</sup> José Fraile  
David Muñoz  
Pedro Dávila

El equipo investigador y el IRCO, International Research Center on Organizations del IESE Business School agradece a Meta4 su patrocinio y entusiasta colaboración en la elaboración del Índice de Dinamismo Laboral. Asimismo, la generosa contribución de las empresas que han facilitado los datos de forma anónima ha sido fundamental. Muchas gracias.

# 1.

## RESUMEN EJECUTIVO

El dinamismo laboral, medido por el indicador Meta4 IDL, alcanza el 18,8% trimestral a finales del 2014. Esto significa que uno de cada cinco trabajadores ha experimentado un movimiento entre puestos de trabajo ya existentes durante el trimestre. El IDL registrado en la segunda mitad del 2014 confirma la tendencia creciente de este indicador, ya presentada en el anterior informe.

Las componentes del indicador (los flujos de trabajadores y los flujos de trabajo) también confirman lo observado anteriormente: un 26% de los puestos de trabajo registran algún cambio (altas o bajas, principalmente), a pesar de un mercado de trabajo estancado que crea y destruye un total del 6% de los puestos de trabajo.

Al analizar el índice Meta4 IDL para hombres y mujeres por separado, se observa que las mujeres tienen una tasa de rotación entre puestos de trabajo ligeramente mayor que la de los hombres. A partir del 2013, el 53% del IDL se debe a las mujeres, aunque estas suponen menos de la mitad

de los trabajadores de la base de datos estudiada. Esta diferencia se puede apreciar, especialmente, si observamos que el porcentaje de contratos de corta duración (inferior a un mes) es superior entre la población femenina observada (3,3%) que entre la masculina (2,5%).

Un análisis del IDL por grupos de edad pone en evidencia la dualidad del mercado de trabajo. Tras dividir a los trabajadores en tres grupos (menores de 35 años, entre 35 y 45 años y mayores de 45 años), se observa que el aumento del dinamismo registrado en el mercado laboral se debe al aumento del movimiento de trabajadores menores de 35 años entre el empleo y el desempleo, y viceversa, o entre diferentes puestos de trabajo. A pesar de que cada grupo representa, aproximadamente, un tercio de la base de datos, el IDL de los menores de 35 años pasa del 6% al 11% entre el 2012 y finales del 2014, mientras que el IDL de los trabajadores de mayores de 45 años se mantiene constante alrededor del 2,5%.

# 2. INTRODUCCIÓN

El índice Meta4 IDL se elaboró por primera vez en septiembre del 2014. Utiliza una base de datos original de casi 800 empresas privadas, distribuidas en 21 grandes sectores, para elaborar y analizar de forma mensual y trimestral una medida de movilidad del mercado de trabajo, el indicador de dinamismo laboral (IDL). Este se calcula a partir del flujo total de trabajadores y de la creación y destrucción de empleo por parte de las empresas y mide el porcentaje de contratos que ha experimentado algún cambio que no se debe a la expansión o a la reducción del empleo total, sino al recambio de personal que tiene lugar en las empresas.

Al igual que en el primer informe, en éste se describen los flujos de trabajadores y puestos de trabajo que tienen lugar en las empresas estudiadas, para luego centrar la atención en el IDL.

Dada la importancia de analizar en qué medida los patrones observados se corresponden con diversos fenómenos, el presente informe introduce dos nuevos puntos de vista: el dinamismo laboral por sexos y el dinamismo por grupos de edad. En el presente informe, el IDL se elabora tanto por sexos como teniendo en cuenta tres grupos de edad: menores de 35 años, entre 35 y 45 años y mayores de 45 años.

### 3.

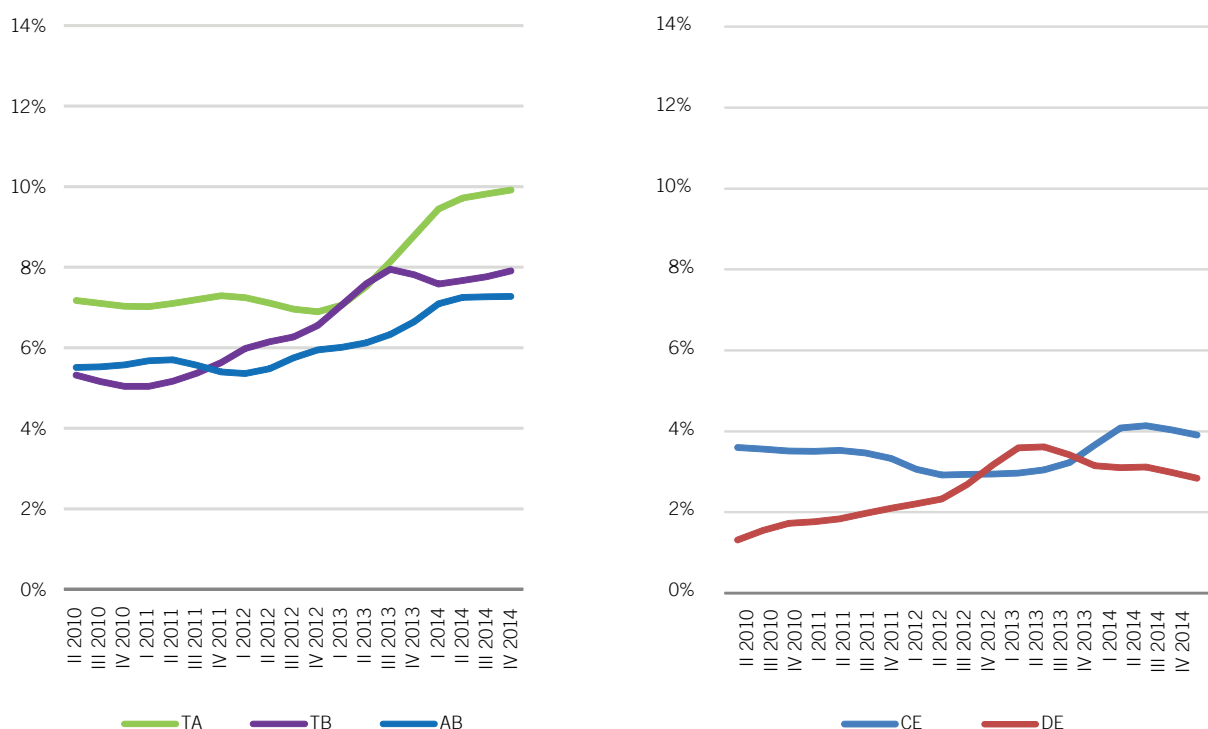
# INDICADORES DE DINAMISMO LABORAL – FLUJOS DE TRABAJADORES Y PUESTOS DE TRABAJO

La tasa de altas (TA), la tasa de bajas (TB) y la tasa de altas más bajas que tienen lugar durante el mismo mes (AB) nos dan una primera visión del dinamismo del mercado laboral a lo largo del periodo observado, así como de su evolución más reciente.

El aumento registrado a lo largo del 2013 y la primera mitad del 2014 se ha mantenido en los últimos dos trimestres

del año. Los datos de creación y destrucción de empleos (CE y DE, respectivamente) confirman que 2014 ha sido un año de creación de empleo en el conjunto de las empresas consideradas. En el último semestre del 2014, han desaparecido una media 2,5 puestos de trabajos y se han creado más de 4 por cada 100.

**Figura 1. Flujos de trabajadores (tasas de altas y bajas) y puestos de trabajo (creación y destrucción de empleo) por trimestres**



Nota: valores trimestrales desestacionalizados

# 4.

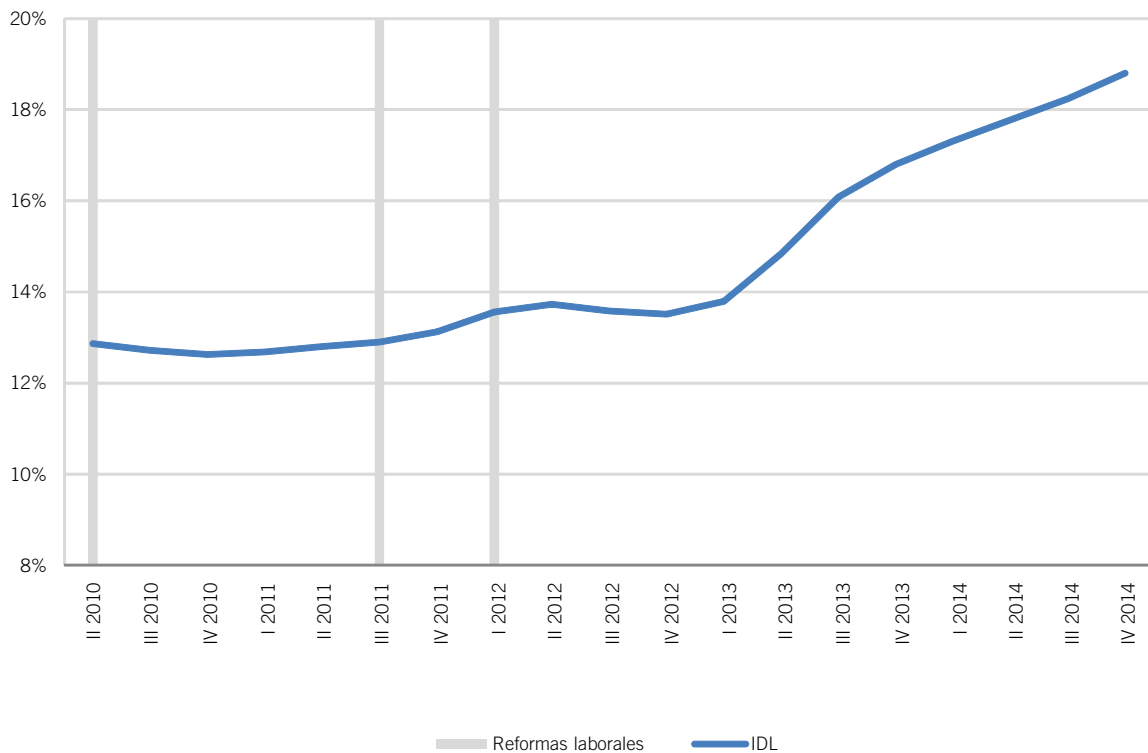
## INDICADORES DE DINAMISMO LABORAL – META4 IDL

Los datos del segundo semestre del 2014 confirman la tendencia creciente del indicador de dinamismo laboral. Se trata de un aumento de los movimientos de trabajadores entre el empleo y el desempleo, y viceversa, o entre diferentes puestos de trabajo que no son causa de la expansión o la contracción de las empresas. Son movimientos que no dependen directamente de la coyuntura económica, sino que se deben, principalmente, a tres motivos. En primer lugar, algunas empresas sustituyen a un trabajador por otro. Este movimiento se puede deber, a su vez, a dos razones: (a) que los empleados dejen voluntariamente su puesto para dedicarse a otras actividades profesionales, como puede ser el caso de un cambio de rol o un cambio de sector; o (b) que las empresas sustituyan a un trabajador por otro para crecer en eficiencia. En segundo lugar, las empresas experimentan continuos procesos de transformación que exigen modificaciones en su estructura productiva, lo cual requiere cambios de capital humano (por ejemplo, la reducción en un departamento a favor de la expansión de otro). El tercer motivo está relacionado con la evolución demográfica de las plantillas, la cual origina que parte de

los trabajadores salgan del mercado laboral (por ejemplo, por jubilación) y sean sustituidos por otros.

Tras los aumentos evidenciados en el anterior informe (donde el IDL trimestral pasaba del 12 al 16% entre principios del 2013 y mediados de 2014), el IDL continuó su crecimiento durante la segunda mitad del 2014. Los datos trimestrales desestacionalizados muestran un IDL del 18,8% con una tendencia al alza. Estos valores sugieren que el mercado laboral se encuentra en una fase de alta y creciente rotación de los trabajadores entre puestos de trabajo, a pesar de un relativo estancamiento desde el punto de vista de la creación de los mismos. Es decir, el mercado de trabajo sigue dinamizándose a pesar del bajo crecimiento de la economía. Por un lado, esto puede significar mejoras de eficiencia y a la existencia de mayores posibilidades para quienes estuvieran temporalmente excluidos de empleo. Por otro lado, puede coincidir con una mayor precariedad, una creciente rotación de plantillas y una escasa retención y formación de los empleados.

**Figura 2. Meta4 IDL por trimestres**



Nota: valores trimestrales desestacionalizados.

## La desestacionalización de los datos

En el primer informe Meta4 IDL se presentaron datos trimestrales sin estacionalizar. En el presente informe, los datos trimestrales han sido desestacionalizados. Aplicando este filtro estadístico, obtenemos valores comparables trimestre a trimestre, con la ventaja de eliminar los efectos fijos que algunos periodos del año tienen sobre el mercado de trabajo (por ejemplo, las campañas de Navidad). Una vez corregidos los componentes estacionales del IDL, se aprecian con mayor claridad las tendencias del indicador en el tiempo.

Si comparamos este IDL desestacionalizado con el presentado en el informe anterior, podemos observar, por ejemplo, que parte del IDL registrado durante los cuartos trimestres se debe a un efecto recurrente, lo que dificultaría entender la variación del indicador con respecto al trimestre siguiente. Los datos no desestacionalizados del cuarto trimestre del 2013 y el primer trimestre del 2014 son 19,7 y 15,7%, respectivamente. Sin embargo, los valores desestacionalizados son 16,8 y 17,3%, respectivamente, e indican una tendencia al alza del indicador.

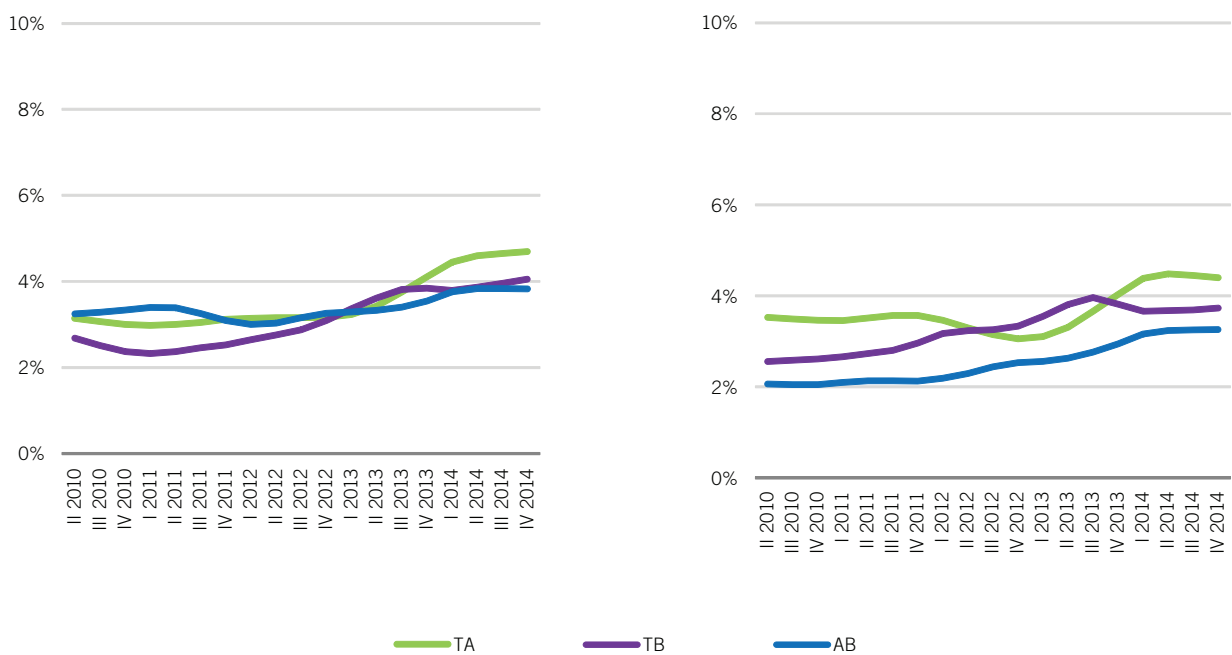
# 5.

## DINAMISMO LABORAL POR SEXOS

En este segundo informe, nos centramos en un análisis más detallado del IDL entre diferentes grupos demográficos. Comenzamos por analizar el dinamismo laboral registrado entre hombres y mujeres. Como se puede ver en la Figura 4, a lo largo del periodo observado, ambos sexos experimentan una evolución parecida. Sin embargo, el aumento registrado a partir del 2013 ha sido más marcado en el caso de las mujeres. A pesar de representar una proporción inferior a los hombres en la base de datos (un 40% contra un 60%, aproximadamente, de hombres), su contribución a la rotación de trabajadores entre puestos es mayor (53% a partir del 2013).

La diferencia en el valor del indicador entre sexos se puede, en parte, explicar observando las diferencias en los flujos de trabajadores. Ambos sexos presentan unas tasas de altas y bajas parecidas, tanto en volumen como en tendencia. Sin embargo la tasa de altas y bajas que tienen lugar en el mismo mes, es decir, la tasa de contratos con una duración inferior a 30 días, es marcadamente superior en el caso de las mujeres.

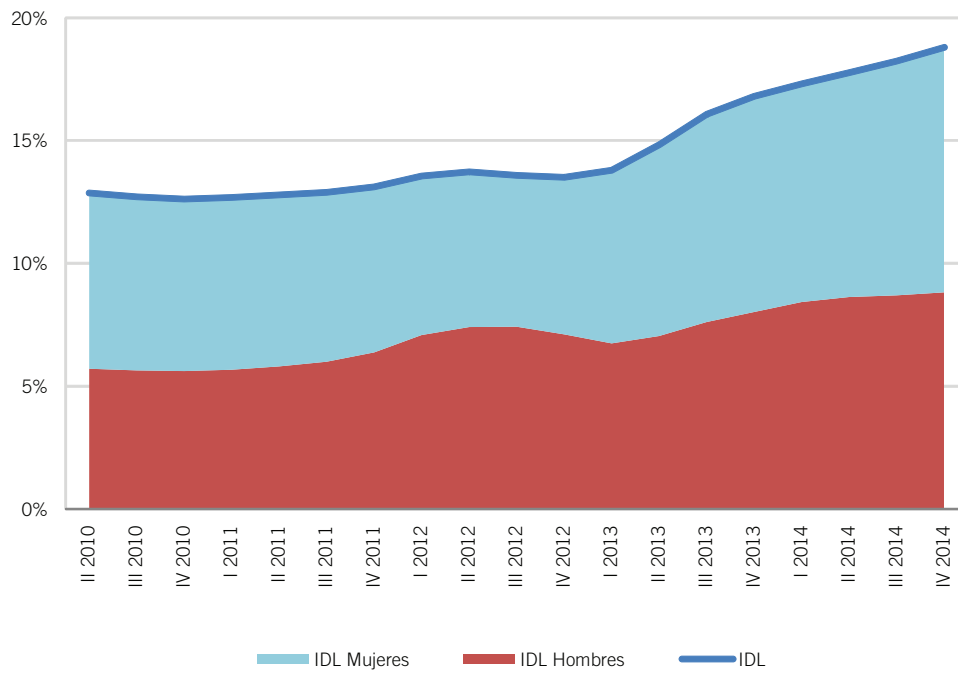
**Figura 3. Tasa de altas, tasa de bajas y tasa de altas y bajas por sexos; mujeres (izda.) y hombres (dcha.) por trimestres**



Nota: valores trimestrales desestacionalizados.



**Figura 4. IDL de mujeres y hombres por trimestres**



Nota: valores trimestrales desestacionalizados.

# 6.

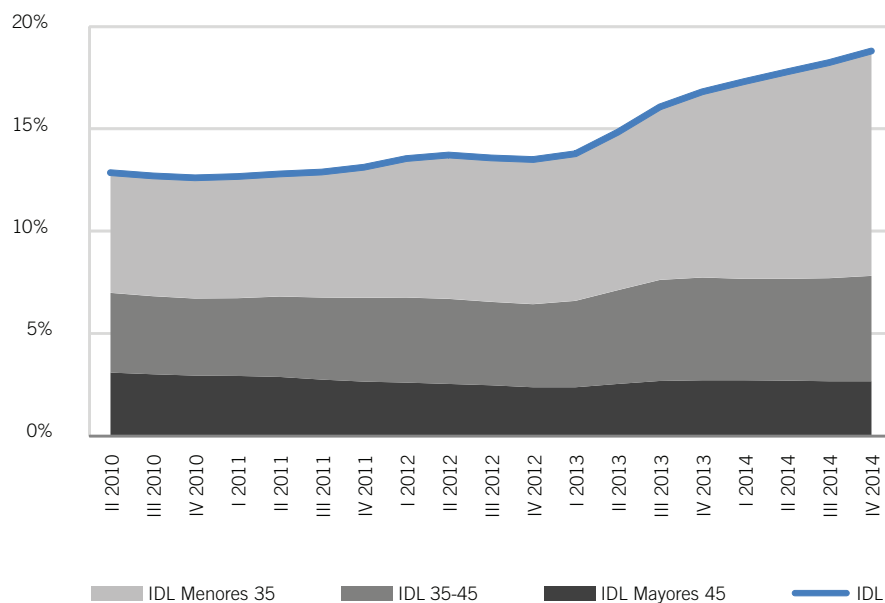
## DINAMISMO LABORAL POR GRUPOS DE EDAD

Analizar el dinamismo laboral por grupos de edad ayuda a desvelar un patrón importante del mercado de trabajo: la dualidad que distingue los trabajadores más jóvenes de aquellos con mayor experiencia. El dinamismo registrado entre los trabajadores menores de 35 años es el doble que el registrado entre los mayores de 45 años en el periodo entre el año 2010 y finales del 2012. A partir del 2013, el IDL de los menores de 35 años asume una tendencia creciente (que se refleja en el índice general), mientras

que el valor registrado entre los mayores de 45 años se mantiene constante.

La simple observación de estos valores y su tendencia nos conduce a pensar que el aumento del dinamismo registrado en el mercado laboral consiste en un incremento del movimiento de los trabajadores menores de 35 años entre el empleo y el desempleo, y viceversa, o entre diferentes puestos de trabajo que no depende de la coyuntura económica.

**Figura 5. IDL de distintos grupos de edad por trimestres**



Nota: valores trimestrales desestacionalizados.

**A WAY TO LEARN  
A MARK TO MAKE  
A WORLD TO CHANGE**

**Síguenos en**

 IESE Business School

 IESE Business School

 @IESEbs

 IESE



---

**Barcelona**

Av. Pearson, 21  
08034 Barcelona  
(+ 34) 93 253 42 00

**Madrid**

Camino del Cerro  
del Águila, 3  
28023 Madrid  
(+34) 91 211 30 00

**Nueva York**

165 W. 57th Street  
Nueva York  
NY 10019-2201 USA  
(+1) 646 346 8850

**Múnich**

Maria-Theresia-Straße 15  
81675 Múnich, Alemania  
(+49) 89 24 20 97 90

**São Paulo**

Rua Martiniano de  
Carvalho, 573 Bela Vista  
01321001 São Paulo, Brasil  
(+55) 11 3177 8221