

Trucos para recortar costes en el área de recursos humanos

Establecer jornadas más cortas, informarse de exenciones fiscales y reorganizar los departamentos, entre las claves

el Economista

MADRID. En la actual coyuntura económica, las empresas necesitan, más que nunca, apretarse el cinturón, también en lo relativo a los recursos humanos. Aquí van algunas pistas para que los responsables de este departamento diseñen sus estrategias con el menor coste:

■ Retribución variable

Este tipo de remuneración supone un ahorro de impuestos para la compañía y sus trabajadores, según recuerda un informe de la firma de recursos humanos Meta 4. Además, estos planes ayudan a la empresa a retener el talento.

■ Flexibilidad laboral

Conviene adoptar medidas como la reducción de la jornada, la reestructuración de las funciones departamentales y la subcontratación de los procesos administrativos (como la administración de personal) para centrarse en las áreas críticas.

■ Aplicación de exenciones

Para reducir el coste salarial, las compañías deben analizar sus nóminas y revisar sus conceptos en busca de exenciones fiscales. Los colectivos específicos también disponen de exenciones que las compañías deben conocer y aplicar.

■ Protección de datos

La empresa debe analizar si está cumpliendo la Ley Orgánica de Pro-



GETTY

tección de Datos, para evitar multas cuya cuantía, en función de la gravedad, pueden oscilar entre los 600 y los 600.000 euros.

■ Comparar las prorratas

La comparativa de la prorrata de la paga extra y la paga extra cobrada indicará si está cotizando de más o

de menos. Una prorrata ajustada correctamente reduce los gastos de la Seguridad Social.

■ Utilizar menos papel

Los costes de distribución en papel (de recibos, certificados y otros) pueden ser muy altos. Recorra a la tecnología para reducirlos.