

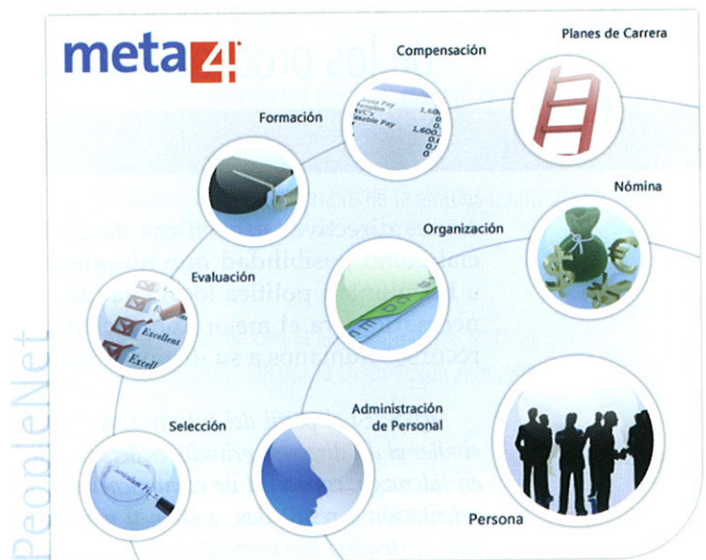
# EL CONSORCI HOSPITALARI DE VIC UTILIZA LA TECNOLOGÍA DE META4

**El Consorci Hospitalari de Vic (CHV)** ha puesto en marcha un proyecto de gestión del Capital Humano que va a facilitar la gestión, de forma eficiente y eficaz, de todos sus recursos humanos, liberando a sus profesionales de los aspectos repetitivos y con menos valor añadido para dedicarlos a tareas estratégicas.

Se trata de una organización sin ánimo de lucro que presta asistencia sanitaria a los 150.000 habitantes de la comarca de Osona y que se ocupa de la gestión de distintas instituciones sanitarias, ofreciendo cobertura sanitaria pública y privada en el ámbito de la asistencia especializada, sociosanitaria de salud mental. Dependiente jurídicamente de la Generalitat de Catalunya y de la Fundación de l'Hospital de la Santa Creu de Vic, está organizado como un Consorcio Administrativo de carácter público e institucional.

## PROYECTO PIONERO

Los responsables del Consorcio Hospitalario se marcaron como objetivo contar con un sistema integrado para la gestión de nómina y Recursos Humanos de los cerca de 1.500 empleados que integran su organización, gracias al cual y como señala Joan Buxaderas, Director de Recursos Humanos del CHV, "seremos capaces de realizar un análisis de la información en tiempo real que mejorará los flujos de información".



**META4** está presente en más de 100 instituciones sanitarias de todo tipo; desde Consejerías de Sanidad de CC.AA y hospitales públicos a clínicas privadas y sus soluciones gestionan a más de 150.000 profesionales sanitarios. Con este nuevo proyecto la compañía consolida su presencia en el sector sanitario, especialmente en el mercado catalán.

Como proveedor se eligió Meta4 PeopleNet, una plataforma que integra todas las áreas de gestión; desde las más operativas como la nómina y la administración de personal; a las más estratégicas dirigidas al desarrollo de los profesionales sanitarios, como la formación continua, la evaluación del desempeño ligada a la dirección por objetivos o el desarrollo de la carrera profesional, sin olvidar las capacidades de los módulos de autoservicio del empleado.

## FASES DE IMPLANTACIÓN

En estos momentos, el proyecto está en fase de implantación, para lo que se han definido diferentes niveles. "Hemos apostado por esta forma de implantar PeopleNet, pues de lo contrario no podíamos garantizar el mantenimiento de servicios que ofrecemos a la organización. Tomamos en cuenta factores como la propia arquitectura de la solución y la necesidad de priorizar aquellas funcionalidades que ya estaban operativas con herramientas distintas y no integradas", afirma Buxaderas.

La formación ha sido un aspecto destacado y como afirma Buxaderas, "es clave para el éxito del proyecto. Hemos sido los responsables internos de la implantación, los primeros receptores de la formación. Una segunda fase alcanzará a los usuarios de las aplicaciones y por último, impartiremos formación específica a managers y empleados para facilitar el conocimiento y la utilización del potencial que supone el portal del empleado".

## BENEFICIOS

"La inversión que efectuamos supone beneficios para todos. Desde el punto de vista empresarial, dispondremos de un sistema de información que ofrece seguridad y garantía de continuidad, optimizará los procesos relacionados con la gestión de los Recursos Humanos, mejora la tecnología y prestaciones del actual sistema y hace más eficiente la gestión en términos de coste", explica el Director de RR.HH. La integración en un único sistema eliminará duplicidades y reducirá el riesgo de errores incrementando el valor al rol del departamento de RRHH. ■