

# Meta4 da el salto a la consultoría de RR.HH.

LA COMPAÑÍA DE SOFTWARE PONE EN MARCHA NUEVOS SERVICIOS PARA DESARROLLAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

TERESA JIMÉNEZ  
MADRID

La empresa de *software* Meta4 ha puesto en marcha una nueva división de consultoría de procesos de Recursos Humanos bajo la denominación 'HR in process'. Aunque la compañía espera que este área llegue a representar una parte importante en su cuenta de resultados, «no es una reorientación estratégica de la compañía. El foco de negocio sigue siendo el *software* especializado en Recursos Humanos, y lo que ha hecho la empresa es compartir las mejores prácticas con los clientes», explica Eva Louzau, directora de Servicios de EMEA -Europa, Oriente Medio y África- de Meta4.

Este nuevo paquete de servicios, que irá desarrollando a lo largo de este ejercicio económico, incluye una orientación inicial para que la compañía pueda desarrollar sus planes, el *software* especializado para ese procedimiento y asesoramiento externo, que Meta4 cubre a través de acuerdos con empresas especializadas en los distintos servicios.

**DISTINTOS PROCESOS.** La compañía piensa lanzar este año siete servicios de consultoría. El primero, que está en marcha desde el pasado mes de enero, se centra en todos los procesos que las compañías tienen que poner en marcha para adaptarse a la Ley de Igualdad. Además del análisis de la situación previa, Meta4 cuenta con un programa especializado para la medición y el seguimiento de



**RESPONSABLE.** Eva Louzau, directora de Servicios de Meta4

PONDRÁ EN MARCHA  
7 SERVICIOS  
RELACIONADOS CON  
PROCESOS DE RR.HH.

40 indicadores relacionados con la igualdad de género. Además, para «determinados aspectos que requieren experiencia y conocimiento en temas laborales», la compañía ha llegado a un acuerdo con Sagardoy Abogados.

«Este servicio permite tener una única coordinación, centralizada en Meta4. Es una ventaja, ya que la principal problemática de los departamentos de Recursos

Humanos es que pongas en marcha el proceso que pongas, tienes que hablar, al menos, con tres o cuatro interlocutores y ponerlos de acuerdo», explica Louzau. Además, Meta4 señala como ventajas la rapidez -en una semana, las compañías pueden tener el plan elaborado- y el coste -«porque es limitado y necesitan resultados a corto plazo»-.

Además de la Ley de Igualdad, la compañía pondrá en marcha servicios para la prevención de riesgos laborales, control del absentismo, desarrollo de cuadros de mando, evaluación, salario emocional y optimización de nóminas. ■