

Nota de prensa, Madrid, 25 de febrero de 2010

Un centenar de directivos de España y Iberoamérica reflexionan sobre la Gestión de RRHH en el FORO IBEROAMERICANO DE RECURSOS HUMANOS

[Madrid, 25 de febrero de 2010]. El Foro Iberoamericano de Recursos Humanos celebró ayer su segundo ciclo de conferencias, con la participación de un centenar de Directores de Recursos Humanos de España e Iberoamérica.

Este Foro es una iniciativa de **AEDIPE** (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas. Agrupación Centro), con el apoyo de Factum y Capital Humano, creado en 2009 con la finalidad de intercambiar experiencias en la gestión de Recursos Humanos a ambos lados del Atlántico. Lo conforman un grupo de profesionales de de RRHH de España e Iberoamérica.

Con México como país anfitrión, y transmisión simultánea en España, Chile, Argentina, Colombia y República Dominicana, durante el Foro se abordaron diferentes cuestiones relacionadas con la gestión de Recursos Humanos, como el nuevo rol de los directores de RRHH; las prácticas de ejecución gerencial; la integración de la diversidad o la incidencia de las nuevas tecnologías en el área de RRHH, entre otros.



María Jesús Pérez, Directora Técnica del Foro Iberoamericano, inauguró la jornada recordando los objetivos de este Foro, “*servir de puente entre los profesionales de RR.HH. de ambos lados del Atlántico*”, y explicó las actividades que ya se han puesto en marcha, como la investigación y el intercambio de experiencias a través de la web o el Premio a la Mejor Iniciativa de RRHH, que se entregará durante el transcurso del 45 Congreso AEDIPE que tendrá lugar los días 9-11 de junio en Galicia bajo el lema “*felicidad en el trabajo, clave de la competitividad y sostenibilidad*”.

La investigación, relativa a las buenas prácticas profesionales en la dirección de RRHH en el entorno Iberoamericano, se ha puesto en marcha con la implicación de las principales universidades públicas de los países iberoamericanos integrados en el Foro, más las entidades españolas organizadoras, entre las que está la Nebrija.

Este Foro, según Aedipe Agrupación Centro, viene a cubrir una “necesidad indiscutible” para los profesionales que tienen bajo su responsabilidad la dirección de personas en el contexto iberoamericano. *“Es un nexo de encuentro para compartir experiencias entre directivos de Recursos Humanos de empresas transnacionales con una amplia implantación en el mercado iberoamericano. Nace, por lo tanto, para apoyar a directivos de RR.HH., en su tarea de gestionar estratégicamente a las personas, que operan en entornos geográficos y socioculturales comunes”.*

Desde el salón de actos de la Universidad Nebrija, en Madrid, **M^a José Fraile, directora de RRHH de Meta 4**, centró su intervención en el nuevo rol de los Directores de RRHH y en cómo los cambios demográficos, socioeconómicos, organizacionales y generacionales están incidiendo en Recursos Humanos. “La convivencia de diferentes generaciones en una misma empresa, por ejemplo, nos obliga a especializarnos en la Gestión de la Diversidad; tenemos que asesorar a nuestros directivos sobre cómo integrar la diversidad en sus equipos”.

Habló también de nuevos modelos de contratación, “muchas empresas están optando por contratar más servicios (freelance, empresas colaboradoras...) que personas”, y de “Glocalización” (globalización y localización), afirmando que “desde Recursos Humanos tenemos que conseguir mantener la identidad de las compañías haciendo que lo global sea local”. Y dijo que –como consecuencia de la crisis -Recursos Humanos se estaba integrando ya en los Comités de Dirección; “hemos pasado de ser invitados en los Comités a ser los protagonistas”, señaló.

Conferencia desde México

Guadalupe Loria, directora de RRHH de GE en México, y Francisco Javier Farias, Human Resources Operations Manager - Northern Cone Latin de GE, abordaron desde México el tema de la Ejecución Gerencial.

Recordaron a Jack Welch, que fue CEO de General Electric, cuando afirmó en un libro que “quienes ejecutan acciones con eficacia comprenden que actividad y productividad no son lo mismo. Los mejores líderes saben convertir energía y empuje en acciones y resultados. Saben ejecutar”. Es decir, señaló Farias, “si no sabemos ejecutar nunca tendremos resultados”.

En su opinión, Ejecutar es una habilidad muy especial y única; *“significa que cada persona debe saber cómo traducir decisiones en acciones, buscando el cumplimiento a pesar de los obstáculos, entendiendo que ganar significa entregar resultados”.*

En su exposición, Javier Farias, insistió en la importancia del líder como propulsor de una cultura de ejecución en las empresas, y sobre las conductas esenciales de un líder que “ejecuta y hace ejecutar”, citó las siguientes: conoce a su gente y la compromete; fija metas y prioridades claras; da seguimiento continuo; recompensa y motiva adecuadamente; desarrolla a su gente; es incluyente (conecta); se compromete a sí mismo y predica con el ejemplo.