

HR-FU-CF	Módulos Principales: Organización, Gestión de Personas y Competencias	11 horas – 2 jornadas
Requisitos Previos		
Conocimientos		
Conocimientos en Ofimática		
Objetivo		
Adquisición de las pautas a seguir en la gestión y mantenimiento de: <ul style="list-style-type: none"> • Gestión y Planificación de la Organización. • Definición de Puestos de Trabajo • Alta y mantenimiento del empleado • Definición de Conocimientos y Competencias 		
Contenidos		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción: Explicación de conceptos básicos, visión general y operativa del funcionamiento. <ul style="list-style-type: none"> • Introducción teórica de la funcionalidad de la herramienta. • Explicación de conceptos propios de la aplicación considerados imprescindibles para el óptimo entendimiento y manejo de la misma. • Introducción: Base de datos relacional, multisociedad, Relaciones de temporalidad, Modelo de Datos. Uso y navegación por la aplicación 2. Organización <ul style="list-style-type: none"> • Organización Externa. Organizaciones y empresas con las que se tiene relación profesional • Organización Interna. Definirá los componentes estructurales de la organización: <ul style="list-style-type: none"> • Definición de Centros de Trabajo • Definición de Unidades de Organigrama • Definición de Puestos • Definición de Posiciones • Equipos de Trabajo • Centros de Coste • Convenios • Otros • Organización Legal: <ul style="list-style-type: none"> • Definición de Banco de Empresa • Cabeceras de TC • Categoría • Epígrafes de Accidente • Contratos Internos • Tipos de IRPF • Otros 3. Gestión de Personal: recoge la información relacionada con el expediente del empleado y su mantenimiento, ya la de otro tipo de personal: <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de Alta, Contratación, Borrado empleado y Bajas del personal • Movimientos. Información relacionada con las entidades principales y Generación del expediente: <ul style="list-style-type: none"> • Persona • RH-Periodo • Movimientos del Periodo • Rol • Movimientos del Rol • Informes • Gráficos 4. Conocimientos Plus: Módulo que definirá los conocimientos y competencias para su posterior gestión en Evaluación, Formación, etc. <ul style="list-style-type: none"> • Definir Conocimientos • Asociar Conocimientos a las estructuras organizativas • Actualizar los Conocimientos + de un RH 		
Perfil		
<ul style="list-style-type: none"> • Usuarios Funcionales • Técnicos, Coordinadores, Gestores y Responsables de Recursos Humanos Informáticos • Técnicos responsables de mantenimiento y soporte de la aplicación Meta4 		