

Selección de personal

3.4

Tanto si se hace a través de la contratación o mediante la movilidad interna, las empresas más competitivas son las que consiguen los mejores profesionales donde y cuando más se necesitan. Selección de Personal de PeopleNet es un sistema rápido y flexible que simplifica el proceso de selección, además de ofrecer funcionalidades avanzadas para afrontar cualquier requerimiento o proceso que permitan optimizar el desarrollo de la organización.

Profesional de RRHH

Proceso de Selección

- El flujo de trabajo basado en roles dirige todo el proceso de selección y contratación.
- Automatización de procesos y gestión de tareas rutinarias.
- Gestión de solicitudes mediante el Autoservicio del Manager.
- Gestión presupuestaria.
- Creación de procesos ext/int/mixtos.
- Movilidad internacional.
- Vacantes por proceso.
- Publicación automatizada en portales de empleo externos.
- Alta de candidatos.
- Seguimiento, entrevistas, pruebas y ofertas.

Planificar el desarrollo de la organización

Gestión de Cv's

- Captación vía e-mail del CV (Pdf, Word, etc.).
- Posibilidad de incorporación del CV en papel vía OCR.
- Capacidad de detección de palabras clave.
- Los documentos asociados al candidato pueden ser almacenados en la ficha de la persona.

Acceder de forma rápida y sencilla a la información de candidatos externos e internos



Búsqueda

- Búsqueda por criterios: Formación, experiencia, idiomas, Capacidades, habilidades, conocimientos, etc. En la base de datos de personas: candidatos y/o empleados
- Búsqueda por texto libre: introducción de palabras y operadores lógicos y búsqueda en modo "ranking" de CV's físicos detectados
- Búsqueda combinada. Búsqueda por criterios y/o texto libre en datos propios combinados con información procedente de proveedores de CV externos

Responder con mayor rapidez a las solicitudes de vacantes

- Identificación, planificación y cálculo del presupuesto para futuros procesos de selección. Acceso a análisis, estadísticas y ratios del conjunto de procesos de selección:
- Número de candidatos contratados, costes relacionados con el proceso....

Analizar la rentabilidad de los procesos de selección

Selección de personal

3.4

Portal del Empleado/Responsable

Responsables

- Solicitud vacante.
- Seguimiento y control del estado de las vacantes.

Responder con mayor rapidez a las solicitudes de vacantes

Empleados

- Acceso a la información de vacantes publicadas internamente.
- Solicitud y seguimiento de los procesos.

Proveedores de servicios

Intercambio de datos

- Publicación de vacantes desde PeopleNet .
- Búsquedas de candidatos por parámetros.
Envío a los candidatos de tests de auto-evaluación.
Acceso a los resultados por parte del Responsable o Profesional de RRHH.

Acceso a proveedores de servicios

Usuarios en Movilidad

Gestión de SMS

- Envío de las comunicaciones destinadas a los candidatos vía correo electrónico o SMS:
- Aceptación, convocatoria a entrevistas, rechazo, formación, etc.
- Respuestas de incorporación.

Responder con mayor rapidez a las solicitudes de vacantes

Candidatos

Portal de Empleo

- Visualización de las ofertas de trabajo publicadas.
- Introducción y acceso a los datos del CV y envío del CV vía correo electrónico.
- Seguimiento del proceso.
Acceso a pruebas de conocimientos, idiomas, aptitudes para conocer el perfil del candidato.

Multiplicar la cantidad y la calidad de currícula de candidatos gracias al Portal de Empleo