

Las empresas optan cada vez más por retribución flexible porque contribuye a mejorar la competitividad de las empresas y fideliza a los empleados. Además de tener ventajas fiscales para el empleado, no supone un aumento en los gastos de las de las compañías. La retribución flexible está considerada como un instrumento más de gestión y motivación y por lo tanto un medio de apoyo al negocio que refuerza el vínculo entre compañía y empleado. PeopleNet permite al empleado a través del Autoservicio, realizar una simulación para escoger entre los beneficios que la organización pone a su disposición, viendo las ventajas legales que cada uno de ellos supone en la configuración de su retribución.

Profesional de RRHH

Definición de las prestaciones

Diseño de planes de retribución

- Definir los beneficios, estableciendo los tipos, proveedor, periodo y niveles de cobertura.
- Definir las reglas por criterios de elección basado en parámetros como antigüedad, nivel, méritos.
- Definición de colectivos.
- Agrupación y carga de beneficios según colectivos.
- Establecer fechas de solicitud para los beneficios.
- Definir categorías de beneficios – seguro de vida, seguro médico y otros.
- Varios proveedores para cada beneficio.

Control y gestión de costes

- Desglose de los costes del beneficio por importes asumidos por la organización, por el empleado descuentos adicionales para colectivos concretos

Proveedores de prestaciones

Intercambio de datos

Acceso a proveedores de servicios

- Capacidad de integrar con la información del proveedor.

Administrador

Motor de cálculo potente

- El motor de reglas aplica los impuestos al beneficio según su tratamiento fiscal y calcula la nómina del empleado.

Beneficiario

Obtener economía de escala

- Gestionar los diferentes beneficios ofrecidos por la empresa.
- Conseguir condiciones ventajosas a través de acuerdo de volumen.

Portal del Empleado/Responsable Responsables

- Gestionar las aprobaciones de las solicitudes de los empleados.

Empleados

Distribución de los componentes de la distribución

- Lista de cartera de beneficios.
- Simulación de ahorro con los beneficios legales.
- Solicitar y gestionar la cartera de beneficios a través del Autoservicio del Empleado.
- Obtener coste final de sus contribuciones.
- Comparar diferentes proveedores para un mismo beneficio.
- Selección de las prestaciones que más se ajustan a sus necesidades en cada período.

Usuarios en Movilidad

Gestión de SMS

Gestión eficaz de la comunicación

- Envío de confirmación de altas y bajas de prestaciones.
- Comunicación de nuevos beneficios.

Evalúe la aceptación de los beneficios

- Informes de las prestaciones por proveedor y por tipo de beneficio.