

Analistas



Meta4 según los analistas clave Estudios recientes

Enero 2010

ÍNDICE

Gartner para Líderes Empresariales	3
Bersin & Associates	4
Estudio de Mercado Gartner II	5
Estudio de Mercado Gartner III	6
Truffle 100	7
AMR Research	8



ANÁLISIS DE TECNOLOGÍA EMERGENTE: LA INNOVACIÓN RÁPIDA IMPULSA EL MERCADO DE SOFTWARE DE VISUALIZACIÓN DE HCM EN 2009 (NOVIEMBRE DE 2009)

ESCENARIO COMPETITIVO ACTUAL

Las capacidades de visualización de HCM (Gestión del Capital Humano) se están canalizando actualmente a través de dos vías principales:

- Fabricantes independientes que se integran con los principales sistemas de ERP/HRM – Estos fabricantes proporcionan una interfaz de usuario mejorada y permiten al usuario ocuparse de tareas de RR.HH. más complejas como la planificación de sucesiones. Normalmente, estas soluciones se ocupan de las necesidades de gestión y de RR.HH. Estas aplicaciones descansan sobre un sistema ERP/HRM, impulsando a éste como el sistema de registro o almacenamiento. Algunos fabricantes de este tipo son Aquire, HumanConcepts y Nakisa.
- Fabricantes de soluciones de gestión del rendimiento y del talento – Los principales fabricantes de soluciones de gestión del rendimiento y del talento ofrecen capacidades potentes de visualización como parte de su oferta. El espacio de gestión del talento exige una funcionalidad de uso sencillo para los gerentes de línea y empleados, con lo que una potente visualización constituye un requerimiento competitivo importante. Pero normalmente está limitado a la visualización dentro de los márgenes de la aplicación talento/rendimiento. Algunos fabricantes de este tipo son Authoria, Cezanne Software, Cornerstone OnDemand, Taleo, Saba, SuccessFactors y Sonar6.

“ Esta situación está cambiando lentamente, y algunos proveedores pure-play de HRM están empezando a integrar tecnología de visualización potente dentro de sus plataformas centrales. Algunos ejemplos son Meta4...”

Factores que obstaculizarán la adopción:

- La tecnología de visualización de HCM rara vez utiliza información procedente de fuera del sistema de gestión del rendimiento/y la función de planificación de sucesiones. Hasta que esta tecnología no penetre más en el espectro funcional de HCM (o se abra a fuentes adicionales de datos), seguirá restringida a un número relativamente selecto de áreas. Esta situación está cambiando lentamente, y algunos proveedores pure-play de HRM están empezando a integrar tecnología de visualización potente dentro de sus plataformas centrales. Algunos ejemplos son Meta4, Workday y Ultimate Software.

ANÁLISIS DE PRODUCTO DE LA SUITE DE GESTIÓN DEL TALENTO (AGOSTO DE 2009)

ANÁLISIS GENERAL DE LA SUITE DE GESTIÓN DEL TALENTO (META4):

Fortalezas:

- Una única solución global para la parte central de los RR.HH. (incluida la nómina) y una gestión del talento sofisticada.
- Experiencia de usuario innovadora y altamente intuitiva que proporciona un acceso rápido y sencillo a información para la toma de decisiones y planificación.
- Gran apoyo y experiencia globales.

Oportunidades de mejora:

- Gestión de carrera liderado por empleados y apoyo a la comunicación interna.
- Integración de herramientas sociales adicionales para impulsar la adopción de iniciativas de gestión del talento.

Mejoras planificadas a corto plazo:

- Integración de análisis predictivos para impulsar decisiones.
- Integración de más mejores prácticas para minimizar los costes de implementación.
- Extender la potente experiencia de usuario de gerentes y empleados a procesos administrativos de RR.HH. centrales.

Clientes target / Más adecuados:

Esta solución está dirigida a organizaciones medianas y grandes y se adapta mejor a organizaciones globales y locales que estén buscando una solución integrada de gestión de RR.HH., Nómina y talento.

“
Esta solución está dirigida a organizaciones medianas y grandes y se adapta mejor a organizaciones globales y locales que estén buscando una solución integrada de gestión de RR.HH., Nómina y talento.”



CUADRANTE MÁGICO DE SOFTWARE DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DE EMPLEADOS (FEBRERO DE 2009)

“ Los clientes comentaron que Meta4 proporciona un nivel de apoyo y servicio por encima de la media. Además, los clientes resaltaron la integración entre EPM y el sistema HRMS central como la mejor de su clase.”

Fundada en 1991, Meta4 es una empresa privada con base en Madrid, España. A la compañía se la conoce principalmente por sus capacidades centrales de HRMS (ver el informe "MarketScope for Large Enterprise HRMS, 2008), pero también ofrece aplicaciones de gestión del talento, incluidos la contratación electrónica, la gestión del rendimiento, la gestión de sucesiones, la gestión de la remuneración y formación. Meta4 PeopleNet v.7 utiliza una arquitectura orientada a objetos (lo que impulsa los estándares comunes de conectividad, incluidos XML, SOAP, Modelo de Objetos Componentes (COM) y Conectividad abierta de base de datos (ODBC), y las aplicaciones funcionan sobre un Servidor Oracle y SQL. Meta4 se encuentra en proceso de incorporar soporte para sus aplicaciones RIA- Rich Internet Application, mediante Windows Presentation Foundation (WPF).

Aproximadamente un 75% de los clientes de Meta4 implementan la solución en sus instalaciones. Sin embargo, Meta4 también ofrece opciones de hosting y de obtener una licencia de suscripción (aproximadamente un 15% de los clientes han elegido una licencia de suscripción). Los clientes multinacionales que quieran adquirir una solución de RR.HH., junto con soluciones una solución "EPM- Employee Performance Management" deberían considerar Meta4.

Fortalezas:

- La funcionalidad de la gestión del rendimiento, remuneración y sucesiones es muy buena.
- La visión de arquitectura técnica de Meta4 es fuerte (por ejemplo, orientación a objetos, RIA y otras innovaciones, como dispositivos de escritorio). Sin embargo, la disponibilidad de RIA y otros dispositivos sigue siendo un trabajo en proceso.
- Los clientes comentaron que Meta4 proporciona un nivel de apoyo y servicio por encima de la media. Además, los clientes resaltaron la integración entre EPM y el sistema HRMS central como la mejor de su clase.
- Meta4 ha proporcionado datos que indican que está en buenas condiciones financieras. La compañía es rentable, tiene buena liquidez y un flujo de caja positivo.

Precauciones:

- La funcionalidad de EPM de Meta4 se puede implementar de forma independiente, pero la mayoría de clientes la ha implementado junto con la solución de HRMS de Meta4. Para que Meta4 pueda ampliar el uso de sus capacidades de EPM más allá de sus clientes de HRMS actuales y futuros, la compañía necesita dar a conocer su capacidad para funcionar de forma independiente.
- Meta4 cuenta con una fuerte presencia en España, Portugal, Sudamérica y América Central, además de una presencia creciente en Francia y Reino Unido. Sin embargo, sigue dándose a conocer en el mercado estadounidense.

INFORME MARKETSCOPE DE SISTEMAS HRMS EN GRANDES EMPRESAS (FEBRERO DE 2008)

“ ... Meta4 PeopleNet está mejor adaptado a clientes multinacionales que deseen una potente solución central de HRMS; mejores capacidades de gestión del talento; y la capacidad para impulsar paradigmas de escritorio emergentes.”

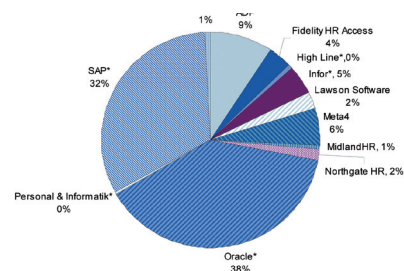
Meta4 tiene su sede en España y su solución de gestión del capital humano (HCM) cuenta con una fuerte presencia en países de habla hispana y portuguesa, además de en Francia. También ha crecido en otros mercados, incluido Reino Unido, Escandinavia y Estados Unidos. En los años 90 Meta4 era un fabricante visionario. Era el único fabricante que ofrecía una solución global de RR.HH., construida sobre una arquitectura orientada a objetos, con una base fuerte en competencias, e integrada (aunque de forma ligera) con la gestión de contenidos y del conocimiento. Sin embargo, a principios del milenio, Meta4 no mostraba el mismo liderazgo en tendencias más recientes, como la gestión del talento. Hoy en día, Meta4 ha recuperado su lugar como visionario al impulsar parte de ese éxito pasado (por ejemplo, arquitectura orientada a objetos y gestión de competencias) con una mejor gestión del talento y otros nuevos desarrollos, como aplicaciones ricas de Internet (RIA) y tecnologías Web 2.0.

“ ...dará comienzo a la integración de Meta4 con elementos externos, como los widgets de Google.”

PeopleNet 8 transformará la experiencia que tienen los usuarios de las aplicaciones de Meta4, ya que estarán diseñadas alrededor de una interfaz de estilo panel de control, y dará comienzo a la integración de Meta4 con elementos externos, como los widgets de Google. La nueva interfaz también incluye funciones de reporting para usuarios finales mejoradas y altamente accesibles, además de otras herramientas de análisis. Los primeros módulos de PeopleNet 8 que se lanzarán en 2008 serán los de gestión de RR.HH. y gestión organizacional (incluido auto-servicio). Meta4 PeopleNet está mejor adaptado a clientes multinacionales que deseen una potente solución central de HRMS; mejores capacidades de gestión del talento; y la capacidad para impulsar paradigmas de escritorio emergentes.

Valoración: positiva

Cuota de clientes con licencia de compañías con más de 10.000 empleados



	RATING				
	Strong Negative	Caution	Promising	Positive	Strong Positive
ADP				x	
Fidelity HR Access				x	
High Line			x		
Infor			x		
Lawson Software				x	
Meta4				x	
MidlandHR			x		
Northgate HR				x	
Oracle					x
Personal & Informatik			x		
SAP					x
Ultimate Software				x	

Informe
MarketScope de
sistemas HRMS en
grandes empresas,
2008



RANKING DE LOS TOP 100 FABRICANTES DE SOFTWARE EUROPEOS (NOVIEMBRE DE 2008)

Una vez más, el informe "Truffle 100" pone toda la atención en la dinámica industria europea de software que, más que nunca en estos tiempos de incertidumbre económica, tiene la esperanza de crear empleos y riqueza. La industria europea de software se distingue por su capacidad de innovación, grandes capacidades técnicas, y cuerpo de ingenieros altamente cualificados. Estas son todas ventajas en unos tiempos de consolidación industrial. Pero Europa aún necesita producir no sólo uno o dos sino decenas de "champions" globales para responder a las presiones de la competencia.

Los cambios de modelo que están barriendo la industria – desde software como servicio a software de código abierto – podrían constituir la mejor apuesta de Europa para acortar distancias ya que somos fuertes en estas áreas. Tanto a nivel nacional como europeo, existe una gran voluntad de apoyo a las empresas de software de Europa. Acogemos la llegada del informe "Truffle 100" de este año como herramienta de gran valor y reconocimiento para medir y resaltar el progreso de esas empresas de software. Viviane Reding (Comisaria de la UE para la Sociedad de la Información y los Medios).

“ La industria europea de software se distingue por su capacidad de innovación, grandes capacidades técnicas, y cuerpo de ingenieros altamente cualificados. Estas son todas ventajas en unos tiempos de consolidación industrial.”

“ Meta4 es la segunda empresa de software española entre los Top 100 fabricantes de software europeos de 2008, según el índice del informe "Truffle 100.”

Meta4 es la segunda empresa de software española entre los Top 100 fabricantes de software europeos de 2008, según el índice del informe "Truffle 100".

- Meta4 es la segunda empresa española y ocupa el puesto 76 del total. Tan sólo dos empresas españolas han sido incluidas en este índice, Panda Security y Meta4.

- El estudio lo han realizado IDC, CXP y Truffle, utilizando variables de empresas europeas como facturación, crecimiento e innovación. Los resultados muestran la importancia que Europa otorga al desarrollo de tecnología mundial.

Rank	Company	HQ	Revenues 2007 from Software activity (m€)	Total revenues 2007 (m€)	R&D headcount 2007*
51	BASWARE	FI	73.0	73.0	152
52	ESI GROUP	FR	68.9	68.9	196
53	VIZRT LTD.	NO	63.2	63.2	141
54	EXPRIVIA S.p.A.	IT	62.6	62.6	106
55	KEWILL SYSTEMS PLC	UK	61.4	61.4	78
56	FJH AG	DE	60.1	63.3	94
57	CEGEDIM ACTIV (Groupe Cegecim)	FR	60.0	62.2	250
58	UTIMACÓ SAFEWARE AG	DE	59.2	59.2	106
59	ALPHAMERIC PLC	UK	58.0	58.0	43
60	ORC SOFTWARE AB	SE	57.2	57.2	92
61	SSP HOLDING (Ex Sirius Financial Solutions Plc)	UK	57.0	57.0	97
62	TXT E-SOLUTIONS	IT	55.5	55.5	75
63	SOFTWARE INNOVATION ASA	NO	54.5	54.5	58
64	SOGEL SPA	IT	52.6	331.4	45
65	IONA TECHNOLOGIES	IR	51.8	56.8	97
66	READSOFT	SE	48.5	52.5	89
67	OTRUM ASA	NO	47.5	50.0	85
68	MACRO 4 PLC	UK	46.1	46.1	78
69	DELCAM PLC	UK	43.4	43.4	16
70	PROHA OYJ	FI	43.4	51.0	24
71	BIS (Bond International Software Plc)	UK	43.1	43.1	106
72	SDL	UK	41.6	148.6	253
73	INFOVISTA	FR	39.8	39.8	86
74	TEKLA OYJ	FI	39.3	59.3	101
75	CINECA	IT	39.2	49.0	440
76	META4	SP	38.8	21.8	37
77	CREALOGIX HOLDING AG	CH	37.8	37.8	64
78	ARM HOLDING	UK	37.3	367.6	140
79	ECLA	CH	36.6	38.3	69
80	SAB (GROUPE)	FR	36.0	36.0	200
81	MINORPLANET SYSTEMS PLC	UK	35.7	35.7	25
82	SUPEROFFICE ASA	NO	35.4	39.3	40
83	BOSS MEDIA AB	SE	35.0	35.0	110
84	VIVEO	FR	35.0	55.0	80
85	OPERA SOFTWARE ASA	NO	35.0	35.0	59
86	DEDA GROUP	IT	34.2	85.4	30
87	NORMAN ASA	NO	33.7	33.7	85
88	GRUPPO FORMULA	IT	32.8	32.8	56
89	FINANCIAL OBJECTS PLC	UK	31.0	31.0	4
90	CCS (Clarity Commerce Solutions Plc)	UK	30.7	30.7	48
91	IBS OPENSYSYSTEMS PLC	UK	30.6	30.6	8
92	MACONOMY A/S	DK	30.0	30.0	75
93	ARES	FR	29.1	411.0	55
94	INAZ SRL	IT	29.0	35.2	69
95	ORSYP	FR	28.2	28.2	57
96	AFAS ERP SOFTWARE	NL	27.9	27.9	47
97	MISSLER SOFTWARE	FR	27.1	27.1	80
98	EBP	FR	27.0	27.0	63
99	CAST	FR	26.1	30.6	54
100	ESKER	FR	25.9	25.9	56

*1 IDC ESTIMATE

“ La compañía apunta que la solución proporciona la escalabilidad necesaria para atraer a empresas globales tanto grandes como pequeñas, ya que sirve a clientes pequeños con tan sólo 50 empleados a través de sus socios de outsourcing, y también a 3 millones de personas para un gobierno de Latinoamérica.”

“ La ventaja nº 1 es que ahora la compañía cuenta con una aplicación a nivel global, con una administración mucho más sencilla. Actualmente, este cliente está llevando a cabo un análisis para ampliar su relación con Meta4, planificando su crecimiento junto con la suite y utilizando más su funcionalidad.”

“ Algunas de sus características más atractivas es el Active Manager Self Service, que está empujando el uso del sistema desde un enfoque transaccional a un enfoque más de proceso, con enlaces activos que ayudan a facilitar el trabajo de los directores. También incluye el Active Dashboard (panel de control) que incluye detalles de inteligencia analítica para así ofrecer más información contextualizada.”

PAISAJE ESTRATÉGICO DE SUITE DE HCM: LA CONSOLIDACIÓN DE LA ADQUISICIÓN, GESTIÓN, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE PERSONAL (2007)

Actualmente la empresa con base en España, Meta4, que empezó proporcionando servicios centrales de RR.HH. a empresas europeas, ya cuenta con más de 1000 clientes en 80 países. La empresa informa de que la mayoría de sus clientes empieza con servicios centrales de RR.HH. y después tiende a adquirir módulos de HCM a medida que evolucionan sus necesidades de RR.HH.

La versión más reciente de su suite de productos, PeopleNet 7, vio la luz en julio de 2006. Todas las capacidades están incluidas en el precio del sistema base. Se otorga la licencia de la suite mayoritariamente para uso en instalaciones, aunque el software como servicio (SaaS) está cobrando importancia y ya supone el 5% de la facturación de la compañía. El precio de la licencia se calcula según el número de empleados.

La compañía apunta que la solución proporciona la escalabilidad necesaria para atraer a empresas globales tanto grandes como pequeñas, ya que sirve a clientes pequeños con tan sólo 50 empleados a través de sus socios de outsourcing, y también a 3 millones de personas para un gobierno de Latinoamérica.

Algunas de sus características más atractivas es el Active Manager Self Service, que está empujando el uso del sistema desde un enfoque transaccional a un enfoque más de proceso, con enlaces activos que ayudan a facilitar el trabajo de los directores. También incluye el Active Dashboard (panel de control) que incluye detalles de inteligencia analítica para así ofrecer más información contextualizada.

Una de las referencias (clientes) que hemos utilizado para elaborar este informe comentaba que su compañía se estaba reorganizando y que había investigado alternativas a Oracle, la oferta de HCM de su actual proveedor de ERP. El equipo descubrió que Meta4 resultaba menos caro y más fácil de usar. La ventaja nº 1 es que ahora la compañía cuenta con una aplicación a nivel global, con una administración mucho más sencilla. Actualmente, este cliente está llevando a cabo un análisis para ampliar su relación con Meta4, planificando su crecimiento junto con la suite y utilizando más su funcionalidad.

