

Concilie la vida laboral, personal y familiar



ANTECEDENTES:

EL CERTIFICADO OFICIAL DE E.F.R. (ENTIDAD FAMILIARMENTE RESPONSABLE), CREADO POR LA FUNDACIÓN MÁSFAMILIA CON EL APOYO Y EL AVAL DEL MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL, TIENE EL OBJETIVO DE FOMENTAR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN LAS ORGANIZACIONES.

¿DESEA IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN PARA SER UNA ORGANIZACIÓN E.F.R.?



BENEFICIOS DE SER UNA EMPRESA E.F.R.:

- **Carácter reputacional y de marca:** Transmite la imagen de compromiso con los empleados y la sociedad, así como de "buen empleador".
- **Atracción / Retención del talento.**
- **Productividad:** Modelo basado en la mejora continua que incrementa la productividad a través de la optimización de indicadores como el clima laboral, rotación, absentismo, igualdad de oportunidades, etc.

¿YA ES E.F.R. Y NECESITA UNA SOLUCIÓN PARA EXTRAER, DE FORMA ÁGIL Y SENCILLA, LA INFORMACIÓN DE SU ORGANIZACIÓN?

BENEFICIOS DE TRABAJAR EN UNA EMPRESA E.F.R.:

- **Calidad del empleo:** Contratación indefinida, reducciones de jornada, etc.
- **Flexibilidad temporal y espacial:** Flexibilidad en el horario, jornadas reducidas, teletrabajo, etc.
- **Apoyo a la familia de los empleados:** Acumulación de horas de lactancia, excedencias, tickets guardería, permisos no retribuidos, etc.
- **Desarrollo profesional e igualdad de oportunidades,** etc.

¿QUÉ ES LA FUNDACIÓN MÁSFAMILIA?

Es una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, **creada y dirigida a aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la familia,** y especialmente a aquellas con dependencias (menores, mayores, personas con discapacidad, etc).

¿QUÉ ES E.F.R.?

Es un movimiento internacional que, formando parte de la Responsabilidad Social de las Organizaciones, **se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral,** y al apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos.



Sea familiarmente responsable



¿QUÉ OFRECE META4?

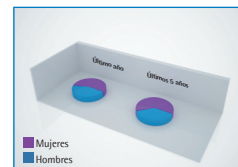
EL SERVICIO DE CONSULTORÍA CONCILIE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR DE HR in Process LE GUIARÁ EN TODOS LOS PASOS PARA IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN QUE LE LLEVE A SER UNA ENTIDAD FAMILIARMENTE RESPONSABLE.

HR in Process
by meta4!

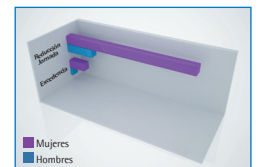
DIAGNÓSTICO/SEGUIMIENTO INDICADORES

SERVICIO BÁSICO

- **Herramienta de Meta4:** Facilitamos una herramienta de apoyo al diagnóstico y seguimiento de indicadores e.f.r. que le permite la explotación de información de su sistema actual.
- Podrá elegir entre una serie de **consultas dinámicas**:
 - Distribución de la plantilla por género, edad y antigüedad.
 - Dependientes a cargo / Dependencias familiares / etc.
 - Selección / Retribución / Absentismos / etc.
 - Desarrollo profesional (formación, rotación, promoción, etc.)
 - Acogimiento a medidas de conciliación, flexibilidad, etc.
- Genera la información con salida a **tablas y gráficos**.
- Ejecución en **diferentes momentos** para llevar a cabo la **comparativa y la evolución** de los diferentes indicadores.



Tasa de contratación (en el último año y en los últimos 5 años)



Porcentaje de plantilla con reducción de jornada

LA FUNDACIÓN TIENE MÁS DE 500 IMPACTOS AL AÑO EN COMUNICACIÓN QUE REPERCUTEN EN LA MARCA Y POR TANTO EN LAS EMPRESAS QUE TIENEN EL CERTIFICADO

SERVICIO EXTENDIDO

meta4!

- **Asesora y prepara** a las empresas para la obtención del certificado, ayudándoles a poner en marcha los criterios que marca la normativa e.f.r.
- Realiza un **diagnóstico de partida** de las políticas que existen en la organización, el grado de implantación y la satisfacción de las políticas en los empleados.
- Prepara a la empresa en la aprobación de **políticas e.f.r.** y en el **plan de acción** para ejecutarlas.
- Realiza **auditorías internas** previas a la solicitud del certificado.
- Apoya anualmente en el **seguimiento y evolución** de las políticas e.f.r.



PROCESO CERTIFICACIÓN E.F.R.