



Explote los beneficios del portal del empleado

ANTECEDENTES:

EL AUTOSERVICIO DEL EMPLEADO ES UNA POTENTE HERRAMIENTA QUE EXPLOTADA ADECUADAMENTE, PERMITE A SU ORGANIZACIÓN OBTENER SUSTANCIALES MEJORAS, TANTO EN LAS RELACIONES Y MOTIVACIÓN DE SU ORGANIZACIÓN, COMO EN EL AHORRO DE TIEMPO Y COSTES.



SEGÚN NUESTRA EXPERIENCIA EN MÁS DE 1.300 CLIENTES META4 IDENTIFICA EL AUTOSERVICIO DEL EMPLEADO COMO LA HERRAMIENTA MÁS POPULAR PARA LOS EMPLEADOS Y PARA LOS MANAGERS.

EL 90% DE LOS DIRECTORES DE RR.HH. ENTREVISTADOS POR EL DEPARTAMENTO DE INNOVACIÓN DE META4 ABOGAN POR LA RENTABILIDAD Y EFICACIA DEL AUTOSERVICIO DEL EMPLEADO.

CASO 1. PARA EL DEPARTAMENTO DE RR.HH...

Una automatización y descentralización de un proceso, que realiza periódicamente el departamento de RR.HH., como la gestión de anticipos o préstamos, puede **rentabilizarse durante el primer año con un ahorro adicional de cerca de 4.500 euros anuales desde el segundo año.***

CASO 2. PARA EL DEPARTAMENTO DE RR.HH. Y PARA EL EMPLEADO..

La preparación de **informes** relacionados con **vidas laborales, tipos de contrato y jornada, certificados de trabajo o empresa**, etc. que un alto porcentaje de empleados solicitan anualmente al departamento de RR.HH. en una organización de 1.500 empleados, **supone la dedicación del 20% de una persona del departamento de RR.HH. por cada informe.***

La incorporación de estas funciones en el portal para que sea el propio empleado el que pueda extraer esta información las 24 horas del día:

- Es **rentabilizada en 6 meses.**
- **Reduce el coste de personal de un 20% a un 5%** y aumenta su eficacia y productividad.
- **Aumenta la satisfacción del empleado.**

CASO 3. PARA EL MANAGER Y PARA EL EMPLEADO..

Qué el empleado tenga a su disposición:

- **Informe online de la compañía** centralizada y actualizada (news).
 - **Información gráfica personal** relativa a su formación, sus ausencias y sus vacaciones.
 - Posibilidad de **extraer de forma online y actualizada información y consultas** de sus datos personales y profesionales sin necesidad de solicitarlo al departamento de RR.HH.
 - **Conocer y valorar todo lo que compone su salario emocional:** paquete retributivo global (fijo, variable, conceptos particulares, etc.), beneficios sociales, o los conceptos que el empleado tiene a su disposición y que tienen un **alto impacto como medidas de conciliación o flexibilidad.**
- Aportan un gran valor para la organización, para RR.HH. y para los empleados, mejorando la comunicación y motivación dentro de la compañía.**





Mejores prácticas del portal de Meta4

¿QUÉ OFRECE META4?

EL SERVICIO META4 OPTIMICE SU PORTAL LE PERMITE **COMPLETAR LA FUNCIONALIDAD DE SU PORTAL DEL EMPLEADO Y DEL MANAGER**, A TRAVÉS DE PROYECTOS ACOTADOS Y DE SERVICIOS ESTRELLA, CON UN RÁPIDO RETORNO DE LA INVERSIÓN.

HR in Process by meta4!

¿DESEA REDUCIR LOS COSTES DE SU ÁREA DE PERSONAL SIMPLIFICANDO Y DESCENTRALIZANDO ALGUNO DE SUS PROCESOS? LO MÁS SOLICITADO..

BENEFICIOS

Automatización y simplificación de la gestión de determinados **procesos de RR.HH.** (beneficios sociales, anticipos, préstamos, reducción de jornada, viajes, etc.).



Gestión de la dedicación del **trabajo del empleado y de los gastos asociados.** Posibilidad de incorporarlo, previa aceptación, al proceso de nómina mensual.



★ Automatización de la gestión de la contraseña del empleado en caso de olvido.



★ **Descentralización de procesos de RR.HH.** a los managers: Explotación de consultas desde el MSS para fomentar su autonomía, una única pantalla donde consultar y gestionar las solicitudes pendientes, o la navegación en árbol accediendo a la información de los empleados indirectos.



Reducción Costes



Descentralización

¿NECESITA MEJORAR LA MOTIVACIÓN DE SUS EMPLEADOS Y/O POTENCIAR LA COMUNICACIÓN DENTRO DE ORGANIZACIÓN? LO MÁS SOLICITADO..

BENEFICIOS

★ Simplificación y automatización de la **gestión de las vacaciones y/o días de libre disposición** del empleado.



★ Publicación en el autoservicio del empleado de **alertas**, noticias de empresa y documentación asociada a procesos internos (políticas de dietas, vacaciones, PRL, etc.).



★ **Calendario grafico del empleado** donde visualizar información relativa a: ausencias, formación, vacaciones, etc..



Completar la información Salarial del empleado: retribución fija, variable, beneficios de empresa y sus costes asociados.



Motivación



Comunicación

★ Funcionalidad disponible para una implantación inmediata con un coste y duración acotado y reducido.

Para más información y contacto: Juan Ángel García / consultoria@meta4.com (REF: Optimización Portal) / (+34) 91 634 85 00