

Optimice los procesos de Nómina y RR.HH.



ANTECEDENTES:

LOS PROCESOS DE PERSONAL Y NÓMINA DE UNA ORGANIZACIÓN SON **SISTEMAS VIVOS** QUE SE ENCUENTRAN INMERSOS EN UN CONTINUO CAMBIO POR LA PROPIA NATURALEZA DE LAS ORGANIZACIONES, Y POR LOS CAMBIOS LEGALES DE **OBLIGADO CUMPLIMIENTO** QUE SE VAN INCORPORANDO EN MATERIA LABORAL.



¿Está usted iniciando un **proyecto de administración de personal, organización y/o nómina?**

¿Sabía que hay empresas que han **evitado sanciones** de la Seguridad Social superiores a los **100.000€**, tras revisar la forma de cotización de las situaciones particulares (cotización plurimensual, prorrateos...) en su organización?

¿Sabía que muchas empresas se están **bonificando más de 3.000€ al mes** por contratos de sustitución de maternidad, **ahorrando 36.000€ al año?**

¿Sabía que una **tributación incorrecta** puede **incrementar directamente el coste del área de personal**, además de acarrear **serios problemas a los empleados?**

BENEFICIOS DE OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE NÓMINA

- Verificación de los puntos de control de su **proceso de nómina**.
- Optimizar los **costes de explotación** de sus procesos de personal, organización y nómina.
- **Obtener beneficios económicos** por la adecuada explotación de bonificaciones a las que la empresa puede acogerse.
- **Chequear el estado general de la actualización legal** de sus procesos de personal y nómina.
- **Prevención de sanciones** en materia laboral, etc

AHORRAR TIEMPO, GANAR EFICACIA, MINIMIZAR INCIDENCIAS, AUTOMATIZAR PROCESOS, OPTIMIZAR TAREAS, EN DEFINITIVA... AHORRAR DINERO

CONTRATOS

- Un uso correcto de las distintas modalidades de contratación y sus posibilidades de bonificación permite un **ahorro en los futuros contratos y en la cotización de los contratos ya realizados**.

CÁLCULO

- Una revisión/automatización de la forma de cálculo de algunos conceptos (p.e. complemento IT) puede suponer: **ahorro en verificación de la nómina**, reducción de **grabaciones manuales** y una mayor **automatización**, con la correspondiente **mejora de calidad** y **reducción de costes** asociados.

TRIBUTACIÓN

- Una revisión del cálculo del IRPF en casos particulares permite un **ahorro de costes por posibles exenciones de tributación**, por ejemplo, en el cálculo de no residentes.
- Incorporar un **plan de retribución flexible** puede proporcionar ahorro considerable permitiendo, por ejemplo, **una subida salarial** con un tratamiento fiscal más favorable para el empleado.

COTIZACIÓN

- Un análisis de cotización de conceptos particulares, por ejemplo, conceptos con cotización plurimensual, puede suponer un **ahorro en posibles sanciones de la seguridad social**.
- Un chequeo general de conceptos que deben o no cotizar permite un **ahorro inmediato al no realizar la cotización que se estaba realizando incorrectamente**.

PERSONAL

- Un análisis de automatización de procesos costosos o complejos puede producir un **ahorro de costes de explotación y una mejora en la operativa del usuario**.
- Una revisión del nivel del cumplimiento de la LOPD puede prevenir el **riesgo de posibles sanciones**.



Procesos de RRHH y nómina optimizados con Meta4

¿QUÉ OFRECE META4?

EL SERVICIO META4 OPTIMICE SU NÓMINA LE PERMITE HACER, EN UN PLAZO DE TIEMPO ACOTADO Y REDUCIDO, UN DIAGNÓSTICO DE SU NÓMINA Y DE SU PLANTILLA, Y LE PROPONE POSIBILIDADES DE OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE SU ORGANIZACIÓN Y DE LOS COSTES DE EXPLOTACIÓN ASOCIADOS.



EL SERVICIO INCLUYE

1. REVISIÓN DE SUS PROCESOS:

- **Revisión del ciclo de nómina:** Revisión de tareas de nómina, duración, plazos de presentación y áreas implicadas para detectar posibles mejoras del mismo.
- Verificación de puntos de control de la **adaptación de cambios legales** en su instalación.
- **Best Practices** en Administración de Personal. Análisis de sus prácticas actuales en Administración de Personal para reforzarlas con las mejores prácticas observadas por Meta4 en su sector.

2. ASESORAMIENTO LABORAL:

CONTRATACIÓN:

- Asesoramiento sobre los tipos de contrato más beneficiosos en función de la legislación vigente y de aquellos contratos que se adecuen más a sus necesidades.
- Asesoramiento en las previsiones de contratación a futuro en función del tipo y volumen de contratación, sector y temporalidad.

COTIZACIÓN:

- Análisis de bonificaciones de contratos a los que puede acogerse en función de la publicación en el BOE (tipos de bonificaciones, periodos, requisitos, etc).
- Revisión del **tratamiento en cotización** según la legislación vigente para los conceptos de devengo (exentos sujetos, especie, plurimensuales).
- Revisión del **tratamiento en cotización en situaciones especiales:** permisos sin sueldo, ausencias y faltas, pluriempleo, expatriados, ERE, nóminas horarias, guarda legal o salarios de tramitación.
- Cotización: Cuadrar la información que tiene la seguridad social de los empleados con la que tiene el sistema de nóminas para detectar las mejores bonificaciones.

TRIBUTACIÓN:

- Revisión del tratamiento en tributación según la legislación vigente para todos los conceptos de devengo (sujetos, exentos, rendimientos irregulares, etc).
- Revisión de los criterios de estimación de la base anual del IRPF y de su regularización (cuándo, cómo y causas).

¿CÓMO LO HACEMOS?

DIAGNOSTICO DE SITUACIÓN Y ANÁLISIS NECESIDADES

- Realización de una toma de datos avanzada para recoger los objetivos del cliente y detectar necesidades.
- Solicitud de requerimientos para análisis.
 - Información y documentación necesaria.
 - Reuniones con los usuarios.
- Test de diagnóstico.

ORIENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA

- Informe resumen de los puntos más relevantes y propuesta de las mejores soluciones posibles.
- Identificación de actividades o próximos pasos.

SERVICIO PLUS

- Puede **complementar este servicio con un Servicio Plus** donde poner en marcha las propuestas recomendadas o profundizar en el diagnóstico de alguno de los puntos.
- Si dispone de nuestra plataforma pregunte también por nuestros servicios:
 - **Optimice su proceso de nómina,**
 - **Optimice su plataforma tecnológica,**
 - **Mantenimiento extendido.**