

Gestión y planificación de la Organización

Las empresas buscan cada vez más especializarse en su actividad principal recurriendo a proveedores y partners que cubran sus necesidades. PeopleNet ofrece un modelo para gestionar la colaboración de organizaciones externas (Bancos, Proveedores de formación, Empresas de Trabajo Temporal). Además de gestionar organizaciones externas, PeopleNet permite diseñar el modelo organizativo de la compañía con total flexibilidad, estableciendo relaciones, tanto jerárquicas como funcionales, entre los diferentes integrantes de los grupos de trabajo y reflejando de una forma dinámica su evolución.

Profesional de RRHH

- Ver rápidamente el organigrama de la empresa en forma de árbol en todos los niveles (unidades organizativas, puestos, cargos, o roles)
- Mover fácilmente empleados, sucursales y divisiones completas.
- Gestionar los lugares de trabajo (centros de trabajo, edificios, oficinas, centros de formación).

Flexibilidad para diseñar sumodelo organizativo

- Desde la estructura de árbol se pueden consultar y modificar todos los datos correspondientes a una unidad organizativa.
- Ver la evolución de la organización a lo largo del tiempo.

Consultar la evolución de la organización a lo largo de tiempo

Portal del Empleado/Responsable

Responsables

- Analizar los gastos salariales, hacer previsiones de manera gráfica.
- Avisos acerca de las restricciones presupuestarias.
- Definir y gestionar puestos y cargos.
- Crear automáticamente puestos, duplicándolos y copiándolos

Tomar decisiones rápidas y bien fundadas

Empleados

- Acceder rápidamente al organigrama de la empresa.
- Consultar el organigrama tanto desde un punto de vista jerárquico como desde un punto de vista funcional.
- Identificar rápidamente a la persona responsable de un área concreta.

Aumentar la productividad