



meta4!

Gestión Global de los Recursos Humanos

Meta4

Meta4

Meta4, que cuenta con más de 1600 empleados en 100 países, gestiona a más de 18 millones de personas en todo el mundo. La compañía se encuentra entre los tres primeros proveedores de software de recursos humanos a nivel internacional.

Nuestros centros de I+D en Europa y América desarrollan aplicaciones que cubren las necesidades tanto locales como globales de empresas de cualquier tamaño y nivel de complejidad. Nuestras soluciones de Recursos Humanos y servicios de externalización o outsourcing ayudan a las empresas a impulsar su potencial humano.

¿Por qué Meta4?

Llevan cerca de dos décadas especializados en la Gestión del Capital Humano e Intelectual (HICM), han ejecutado 1600 proyectos y gestionan a más de 18 millones de empleados a nivel internacional.

Sus centros de Investigación y Desarrollo en Europa y América que ofrecen un nivel de experiencia y especialización global y competitivo.

Meta4 ha desarrollado una completa suite de soluciones de software centradas en la gestión de personas y conocimiento sobre una plataforma que utiliza la tecnología más moderna. Estas aplicaciones soportan procesos locales y globales y la gestión del cambio, además de ayudar a organizaciones a impulsar su capital intelectual para obtener una auténtica ventaja competitiva.

La experiencia de Meta4 en la gestión de proyectos globales de RR.HH. y su capacidad para trabajar con un modelo de gobernanza global, al tiempo que atiende necesidades empresariales locales, garantiza el éxito de la iniciativa global de RR.HH. de su empresa.

Una unidad especializada de outsourcing de RR.HH. (HRO) proporciona servicios de externalización de recursos humanos utilizando la mejor tecnología de su **clase**.

Nuestras características diferenciadoras:

- Dos décadas de especialización y experiencia en RR.HH.
- Alcance internacional.
- Oferta y enfoque globales.
- Capacidad para reducir el coste total de propiedad (TCO)

En el mercado global, las empresas buscan crecimiento en nuevos mercados internacionales...

No se pueden aplicar los viejos modelos para hacer frente a estos nuevos retos. Necesitamos nuevas respuestas y nuevas tecnologías

...Para que las empresas tengan éxito en este entorno, es necesario adaptarse a nuevas formas de trabajo y atender los problemas asociados al hecho de ser una compañía internacional:

- **Descentralización:** Muchas funciones de RR.HH. se delegan a los usuarios, otorgándoles una mayor autonomía, mientras que, cada vez más, los profesionales tendrán que garantizar niveles adecuados de planificación y reporting a nivel global.
- Los empleados tienen necesidades diferentes y exigen mayores niveles de personalización, flexibilidad e información, así como servicios "a medida".
- Cambios legales, sociales y demográficos como movilidad internacional, mercados multiculturales, etc., pueden afectar a diversos niveles de organización y modificar muchos parámetros de gestión.
- A medida que las empresas crecen e incorporan talento procedente de otros lugares y países, deben hacerse más adaptables y abiertas para así poder hacer frente a las necesidades de los empleados.

Las soluciones globales de RR.HH. de Meta4 ofrecen a estas compañías las herramientas necesarias para gestionar a sus empleados bajo una perspectiva global.

“

Meta4 cuenta con soluciones muy versátiles, que también son fáciles de usar e integrar, y su plataforma tecnológica exige una inversión considerablemente menor que otras empresas, lo que facilita un retorno de inversión (ROI) a corto plazo”

(Gartner Group)

Meta4 PeopleNet

Soluciones Globales

“
Las personas marcan
la diferencia en el
trabajo, pero cada una
de ellas es diferente.”

(CIPD - Instituto Colegiado de Personal y
Desarrollo)

Un enfoque exclusivo

Hace tiempo que Meta4 es consciente de que los Recursos Humanos no deben centrarse en la administración sino en el negocio; en aquella, los RR.HH. serán una especie en extinción, mientras que en ésta, los RR.HH. pueden constituir una fuerza impulsora para alcanzar competitividad en el mercado.

La productividad y efectividad de una empresa se ven afectadas por múltiples factores: diversidad geográfica, diversidad en la fuerza de trabajo, diversidad de modelos de gestión, así como experiencia laboral.

La gestión de la diversidad proporciona una ventaja clara en una era en la que las empresas son conscientes de que sus procesos y personas son elementos clave a la hora de definir su exclusividad y ventaja competitiva.

Diferenciarse de los demás en la forma de gestionar los RR.HH. y el Capital Humano e Intelectual con Meta4 es lo que va a hacer que su empresa gane.

Las soluciones ricas en contenido Web de próxima generación de Meta4 PeopleNet gestionan todos los aspectos de diversidad organizacional de forma eficiente, maximizan el potencial del talento para aumentar la productividad y atienden demandas empresariales cambiantes tanto a nivel global como local.

Características globales mejoradas

- Modelo multi-tenant o multi-inquilino.
- Segregación de datos por países.
- Múltiples entidades legales.
- Capacidad multi-reporting.
- Capacidad multi-regional.
- Procesos globales estandarizados.
- Múltiples idiomas
- Flujos de trabajo configurables.
- Múltiples divisas.
- Soporta requerimientos de conformidad locales.
- Modelo multi-persona (empleados, expatriados, etc).
- Disponibilidad global.
- Datos globales de empleados.
- Fuerte alcance global.
- Movilidad global y gestión.
- Experiencia trabajando con clientes globales de equipos multi-país.

Hechos y cifras:

- Más de 1600 clientes en todo el mundo.
- Gestión de más de 18 millones de empleados.
- Meta4 atiende las necesidades de corporaciones multinacionales distribuidas en más de 100 países.
- Soporta los requerimientos diferentes específicos de cada país.
- El 20% de la facturación anual se invierte en I+D (dedicado a la Gestión de Capital Humano).
- Equipo de Investigación y Desarrollo dedicado a Soluciones de Gestión de Recursos Humanos.
- Amplia experiencia en compañías globales.
- Servicios de consultoría, software, tecnología y socios de outsourcing de primera categoría

Meta4 PeopleNet

Módulos

Gestión de la Organización

El cambio está más presente que nunca. La presión de los inversores, los cambios en la legislación, la competencia, los acuerdos comerciales, etc., a menudo afectan a la estructura de una organización, lo que exige su modificación.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Gestión de la Organización** le permite diseñar el modelo de organización de las empresas con total flexibilidad, estableciendo relaciones de jerarquía y funcionalidad entre los distintos miembros de un equipo y así reflejando su evolución de forma dinámica. El modelo **PeopleNet Multitenancy** le proporciona las herramientas necesarias para gestionar organizaciones globales multidimensionales.

Administración Personal

La propia naturaleza del trabajo y la forma de hacer las cosas han cambiado. Los empleados trabajan cada vez más dentro de equipos globales que superan fronteras tanto geográficas como culturales. Con esto en mente, Meta4 ha diseñado un sistema de gestión de personas que comprende la verdadera naturaleza de las personas y del trabajo y evita los rígidos modelos inherentes a otros sistemas.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Administración de Personal** sitúa al individuo en el centro de la aplicación y subraya los atributos principales de la persona – los papeles que él/ella desempeñan, las competencias y el conocimiento que poseen, así como la evolución flexible de las relaciones que él/ella puedan tener con la organización.

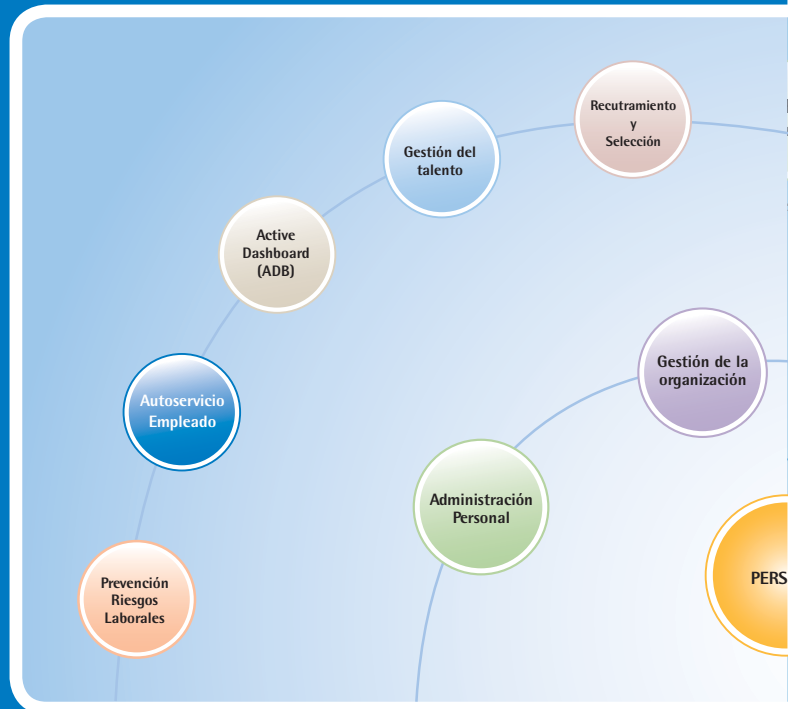
Gestión del talento

1 La importancia que tienen el rendimiento de una persona, y su contribución a la generación de valor, constituyen el reto que todos los departamentos de RR.HH. deben enfrentar a diario. Un sistema de gestión del rendimiento que ayude a los directores de RR.HH. a diseñar y gestionar los procesos de rendimiento mediante técnicas adecuadas ayuda al desarrollo de la organización.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Gestión del Talento** evalúa el rendimiento de cada persona e identifica sus fortalezas y debilidades, proporcionando así información importante como la relativa a desarrollo personal, formación y planificación de carrera.

2 Meta4 ofrece una completa solución para gestionar el conocimiento, las capacidades y el talento de una organización y definir los objetivos para cada área de la organización. La funcionalidad y el motor de búsqueda de capacidades globales de PeopleNet hacen que las fronteras geográficas y culturales se puedan traspasar y así encontrar a las personas con las capacidades adecuadas.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Gestión por Objetivos y Competencias** integra información procedente de otros módulos PeopleNet dentro su propio sistema de RR.HH.



Contratación y Selección

Ya sea por medio de contratación o movilidad interna, las empresas más competitivas son aquellas capaces de llevar los mejores recursos allí donde y cuando sean más necesarios.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Selección** es un sistema rápido y flexible que utiliza tecnología puntera para simplificar el proceso de selección. También añade funcionalidad a tareas y procesos para así obtener un desarrollo óptimo de la organización.

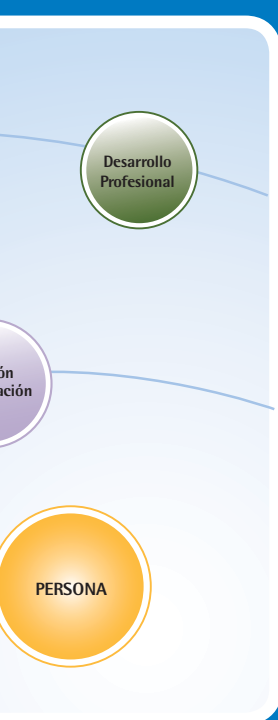
Esta integración proporciona un acceso inmediato a la información requerida para tomar decisiones estratégicas y así optimizar completamente su organización.

3 El objetivo principal de la gestión de la remuneración en efectivo es garantizar que todos los empleados sean pagados de acuerdo con las políticas establecidas de la organización, teniendo en cuenta el valor de mercado de un trabajo en particular, la igualdad interna y la productividad.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Gestión de la Compensación** le permite diseñar e implementar políticas de remuneración en línea con la estrategia y el presupuesto de la compañía.

4 Siempre se ha reconocido la importancia de gestionar el desarrollo de las personas de forma dinámica y eficiente. Resulta imprescindible ir más allá de la tradicional gestión centralizada de planes de carrera hacia una gestión coordinada y modular que engloba otras esferas organizacionales como la formación, la movilidad interna, y otras actividades basadas en incentivos.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Planificación de Carrera** profesional se centra en la definición, desarrollo y gestión de la trayectoria de carrera de los empleados.



Desarrollo Profesional

Los procesos de formación son complejos ya que están implicados distintos grupos tanto internos como externos: empleados, directores y varios proveedores.

El módulo de Meta4 PeopleNet **Desarrollo profesional** permite a las organizaciones crear

catálogos de formación basados en iniciativas estratégicas, dotando a los empleados del conocimiento y las capacidades para adaptarse a las necesidades y estrategias empresariales. La planificación y gestión general de los cursos y programas de desarrollo se llevan a cabo con un control total sobre el coste.

Autoservicio Empleado

Con Meta4 PeopleNet **Employee Self Service** se pueden reducir los costes, optimizando y descentralizando actividades al tiempo que se racionaliza la comunicación interna.

A través de este módulo, una organización puede ofrecer a sus empleados servicios de alta calidad que garantizan información precisa y actualizada y una eficiencia mejorada. Mediante este servicio el nivel de satisfacción de los empleados mejora gracias a que tienen acceso a información en tiempo real sobre nóminas, vacaciones, oportunidades de formación, etc.

Active Dashboard (ADB)

Meta4 PeopleNet ADB es una aplicación especialmente diseñada para gerentes ya que cuenta con funcionalidad desarrollada para mejorar la toma de decisiones que hace que la herramienta sea fácil y rápida de usar.

Los procesos inteligentes del ADB guían al usuario entre sugerencias basadas en análisis de forma flexible. También facilitan las mejores decisiones basadas en las preferencias del usuario, que puede definir sus propios indicadores de gestión y procesos.

“ Los clientes multinacionales que deseen adquirir una solución central de HRMS, además de soluciones EPM deberían considerar Meta4” (Gartner Group)

Referencias...

Distribución y Comercio

- Blaisten
- Camaieu
- Kellogg
- El Corte Inglés
- Leroy Merlin
- L'Oréal
- Mango

Construcción y utilities

- ACS Dragados
- AGBAR
- BP
- Degremont
- FCC
- Total Austral
- Veolia Water

Viaje y Transporte

- Argentinan Airlines
- Azcar
- DHL
- NH Hotels
- TACA
- UPS
- Wihl.Wilhelmsen

Telecomunicaciones

- Avantel
- Telefónica Group
- Movistar
- Nextel
- Telex
- TMN
- Vodafone

Bancos, Cooperativas de Créditos y Aseguradoras

- American Express
- Azur_GMF
- Banco Popular
- Caixa Geral de Depósitos
- Caja España
- InsoSuez
- Liverty Seguros
- Mapfre
- Nationale Nederlanden
- Monterrey Insurances
- New York Live
- Visa
- BNP Paribas

Industria y Manufactura

- Almirall Prodesfarma
- Basf
- Bridgestone Europe
- Delphi
- Glaxo Smithkline
- Kodak
- Pfizer
- Phillip Morris
- Seat
- Sony
- Xerox
- Boehringer Ingelheim
- Asics
- Exide

Servicios y Medios de Comunicación

- Abengoa
- Antena3
- Amorim Group
- Hewitt
- Indra
- Prosegur
- Soluziona
- G4S
- Securitas Direct

Gobierno, Salud y Educación

- Ecole Polytechnique
- Regional health Ministry of Spain
- Córdoba Government
- Curitiba Government
- Distrito Federal Government
- Panamá Government
- Institut Pasteur
- McKesson
- Public Administration Ministry of Spain (MAP)
- Navarra University

www.meta4.es

